



Bom Jesus

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

SUMÁRIO

03

**SOBRE ESTE
RELATÓRIO**

06

**DESTAQUES
DO ANO**

07

**MENSAGEM
DA LIDERANÇA**

08

QUEM SOMOS

MISSÃO, VISÃO E VALORES
MAPA DE ATUAÇÃO
CERTIFICAÇÕES

13

**GOVERNANÇA
E GESTÃO**

PILARES ESTRATÉGICOS
GOVERNANÇA
CORPORATIVA
ÉTICA E COMPLIANCE
GESTÃO DE RISCOS
PRIVACIDADE E
SEGURANÇA DOS DADOS
PARTICIPAÇÃO SETORIAL

21

**DIMENSÃO
SOCIAL**

GESTÃO DE PESSOAS
RESPONSABILIDADE
NA CADEIA DE VALOR
RELACIONAMENTO
COM AS COMUNIDADES

33

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

CONSERVAÇÃO DA TERRA E
DOS RECURSOS NATURAIS
BIODIVERSIDADE
E USO DO SOLO
MUDANÇAS CLIMÁTICAS
GESTÃO DA ÁGUA
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
RESÍDUOS

46

**ANEXOS
DA GRI**

52

**SUMÁRIO DE
CONTEÚDO
DA GRI**



BomJesus®

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

SOBRE ESTE RELATÓRIO

|GRI 2-2, 2-3, 2-5|

É com grande satisfação que apresentamos o nosso primeiro Relatório Anual de Sustentabilidade – um marco significativo em nossa jornada ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança), que reforça nosso compromisso com a transparência.

Este documento foi preparado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), o padrão mais adotado mundialmente para a comunicação da gestão dos impactos de uma organização, abrangendo nossas atividades no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Neste primeiro ciclo de relato, concentramos nossa atenção na Bom Jesus Agropecuária, o coração de nossas operações agrícolas, com o objetivo de focar na maturação e rastreabilidade dos indicadores e processos de nossa organização, além de medir a maturidade das nossas práticas ESG. Embora o relatório não tenha passado por processo de verificação externa, contamos com uma auditoria financeira realizada anualmente, que garante a transparência e a confiabilidade dos dados apresentados. As demais informações não financeiras apresentadas aqui foram coletadas com apoio de consultoria externa. Durante o processo de materialidade, a liderança

foi consultada acerca dos principais objetivos, compromissos e políticas firmados, para que fossem listados os temas materiais. Já na etapa de coleta de dados para o presente relatório, a alta gerência acompanhou o trabalho, realizado em conjunto com os responsáveis de cada setor, que atuaram como pontos focais no preenchimento dos indicadores dos temas materiais propostos. Além disso, todo o conteúdo apresentado neste relatório foi analisado e aprovado pela Diretoria Executiva. |GRI 2-14|

Dúvidas e/ou sugestões são bem-vindas e podem ser enviadas para o *e-mail* sustentabilidade@bomjesus.com.

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

< 3 >

TEMAS MATERIAIS

| GRI 3-1 |

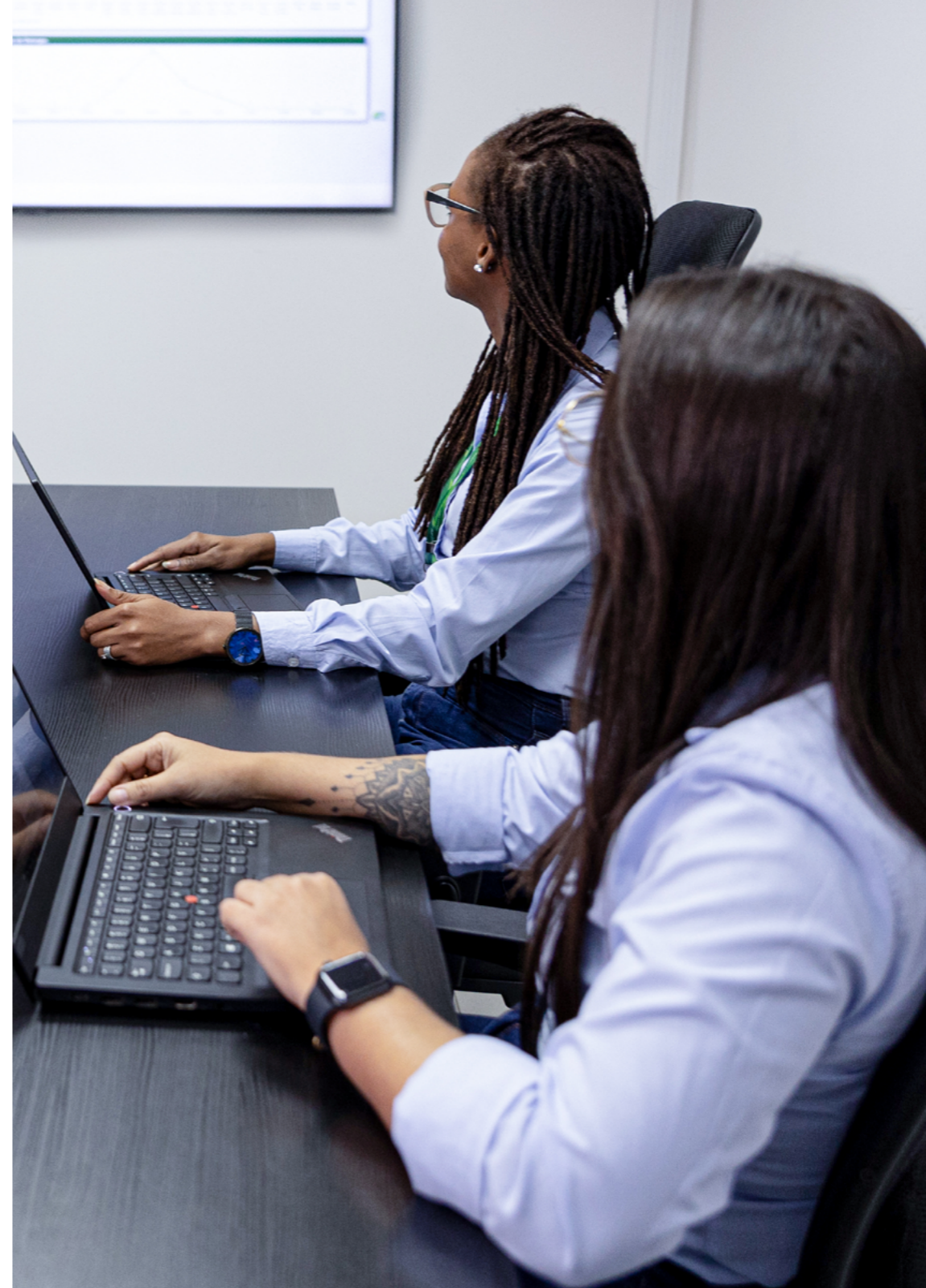
Iniciamos nossa jornada ESG, em 2022, pelo processo de materialidade, que consiste em identificar temas relevantes ou críticos tanto para a empresa quanto para seus *stakeholders*.

A metodologia desse trabalho incluiu a análise de documentos internos (estratégia, políticas corporativas e materiais institucionais) e externos (estudos setoriais e de sustentabilidade), além de *benchmarks* com relatórios de sustentabilidade de empresas do mesmo setor. Esse processo permitiu o estabelecimento de macrotemas materiais relevantes, divididos nos pilares ESG: Ambiental, Social e Governança.

Para avaliar a relevância e prioridade dos temas escolhidos, foram realizadas entrevistas com acionistas, diretores e gerentes, bem como aplicados questionários *on-line* direcionados a colaboradores, fornecedores, sociedade civil, sindicatos, instituições financeiras e parceiros, resultando em mais de 400 respostas.

Além da identificação dos tópicos ESG na percepção dos *stakeholders*, buscamos analisar riscos e seus impactos a curto, médio e longo prazos, bem como alinhar os temas com a estratégia da empresa e os compromissos públicos. Todas as análises realizadas definiram os temas materiais e a matriz de materialidade, sendo os prioritários aqueles de maior relevância para os *stakeholders* e para a companhia.

O estudo foi concluído no início de 2023, resultando em 17 temas materiais, sendo que 13 são prioritários, pontuados com maior relevância para os *stakeholders* externos. Esses temas foram ainda correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e aos conteúdos da *Global Reporting Initiative* (GRI).



TEMAS MATERIAIS | GRI 3-2

AMBIENTAL

TEMA: BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO

Conteúdos GRI correlacionados
304 | 13.3, 13.4, 13.5 e 13.6
ODS correlacionados: 15

TEMA: EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Conteúdos GRI correlacionados 302
ODS correlacionados: 7

TEMA: RESÍDUOS

Conteúdos GRI correlacionados 306 | 13.8
ODS correlacionados: 12

TEMA: GESTÃO DA ÁGUA

Conteúdos GRI correlacionados 303 | 13.7
ODS correlacionados: 6

TEMA: MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Conteúdos GRI correlacionados
305 | 13.1 e 13.2
ODS correlacionados: 13



SOCIAL

TEMA: DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Conteúdos GRI correlacionados 401 e 404
ODS correlacionados: 8

TEMA: DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Conteúdos GRI correlacionados 405 e 406
ODS correlacionados: 5 e 10

TEMA: RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

Conteúdos GRI correlacionados
202 e 413 | 13.12, 13.22
ODS correlacionados: 11

TEMA: DIREITOS HUMANOS

Conteúdos GRI correlacionados
411 | 13.13, 13.15, 13.21
ODS correlacionados: 1, 2 e 4

TEMA: SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Conteúdos GRI correlacionados 403 | 13.19
ODS correlacionados: 3



GOVERNANÇA

TEMA: DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Conteúdos GRI correlacionados
201, 202 e 203
ODS correlacionados: 8

TEMA: GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE

Conteúdos GRI correlacionados
205, 206 e 415 | 13.24, 13.25 e 13.26
ODS correlacionados: 16

TEMA: RESPONSABILIDADE NA CADEIA DE VALOR

Conteúdos GRI correlacionados
204, 308, 408, 409 | 13.16, 13.17 e 13.23
ODS correlacionados: 8, 9, 16 e 17

TEMA: GERENCIAMENTO DE RISCOS

Conteúdos GRI correlacionados 207
ODS correlacionados: 16

TEMA: PRIVACIDADE E SEGURANÇA DOS DADOS

Conteúdos GRI correlacionados 418
ODS correlacionados: 9 e 16



NEGÓCIO

TEMA: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Conteúdos GRI correlacionados
3-3
ODS correlacionados: 9

TEMA: QUALIDADE E SEGURANÇA ALIMENTAR

Conteúdos GRI correlacionados
13.9
ODS correlacionados: 2



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

DESTAQUES DO ANO



168.630
HECTARES
DE SOJA.

88.410
HECTARES
DE MILHO.

34.459
HECTARES
DE ALGODÃO.



22 núcleos

COM PRODUÇÃO
PRÓPRIA

291.499
HECTARES

CULTIVADOS NOS
ESTADOS DE MATO
GROSSO, DA BAHIA
E DO PIAUÍ

5 núcleos

CERTIFICADOS PELA
ROUND TABLE ON
RESPONSIBLE SOY
ASSOCIATION (RTRS).



100%
DA PRODUÇÃO DE
ALGODÃO CERTIFICADA
PELA BETTER COTTON
INITIATIVE (BCI).



PRÊMIO
"CLUBE DOS 100"

DA BAYER PELO
DESEMPENHO
EXCEPCIONAL NA
PRODUÇÃO DE SOJA.

1º INVENTÁRIO
DE EMISSÕES

DE GASES DE EFEITO
ESTUFA (GEE)
INICIADO EM 2023
COM A META DE SER
CONCLUÍDO EM 2024

CONQUISTA DO
SELO GREAT
PLACE TO WORK
(GPTW) PELO
SEGUNDO ANO
CONSECUTIVO.

MENSAGEM DA LIDERANÇA

[GRI 2-22]

É com grande orgulho que compartilho o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade da Bom Jesus Agropecuária, um marco em nossa história, pois reflete o compromisso em promover práticas sustentáveis, minimizando nossos impactos negativos e maximizando nosso valor para a sociedade e o meio ambiente.

Este documento é resultado da colaboração de toda a equipe, que trabalhou incansavelmente para avaliar e aprimorar nossa operação, e representa um passo crucial em direção à transparência, permitindo que compartilhem nossa jornada ESG com todas as partes interessadas.

Em 2023, além de elaborarmos este primeiro Relatório, iniciamos também a elaboração de nosso primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, com previsão de ser concluído em 2024. Em linha com isso, promovemos internamente diversos treinamentos e *workshops* para começar, com sucesso, uma jornada de sustentabilidade.

Destacamos nosso recorde de produtividade nas culturas de soja, milho e algodão, além da ênfase na qualidade da produção de sementes. O desempenho excepcional em nossa produção de soja nos levou ao prêmio "Clube dos 100" da Bayer, reconhecendo nossa dedicação ao trabalho. Além disso, a ampliação das áreas certificadas pela Round Table on Responsible Soy Association (RTRS), de três para cinco núcleo

certificados, reflete os esforços contínuos que realizamos para avançar em práticas responsáveis.

Ressaltamos que 100% de nossa produção de algodão é certificada pela Better Cotton Initiative (BCI) e que todas as nossas algodoeiras possuem o selo Algodão Brasileiro Responsável para Unidades de Beneficiamento de Algodão (ABR/UBA), demonstrando nosso compromisso com questões ambientais, sociais e de governança. O certificado GPTW, pelo segundo ano consecutivo, é outro indicador significativo de nosso comprometimento com a excelência no ambiente de trabalho.

Evidenciamos também nosso projeto de expansão na região Nordeste para os próximos anos, garantindo que todas as ações sejam realizadas de acordo com exigências legais e ambientais, visando gerar benefícios sociais e econômicos.

A inovação tecnológica tem sido fundamental em nossa operação, permitindo melhorar a eficiência, otimizar produtos e serviços e manter o progresso contínuo dos processos. Em 2023, registramos 53% de área plantada com projetos de linha e uso tecnologia de ponta, aumentando a eficiência operacional e conservação do solo. Utilizamos agricultura de precisão e digital, práticas de manejo adequadas e integração de diversas plataformas computacionais. Continuaremos priorizando a inovação em nossa estratégia de desenvolvimento de negócios para os

próximos anos, buscando, cada vez mais, por novas abordagens e tecnologias, para permanecer na vanguarda do setor.

No ano, igualmente nos preocupamos com nossos colaboradores, dos cargos operacionais à alta gestão. Implementamos projetos de capacitação profissional, com destaque para a Formação Avançada de Líderes, com a participação de gerentes e diretores no desenvolvimento de competências de liderança.

Convidamos todos a lerem nosso relatório e agradecemos o apoio contínuo, enquanto nos esforçamos para alcançar a excelência em nossas operações. Seguiremos compartilhando os frutos de nosso trabalho nos próximos anos, lembrando que o sucesso é resultado da colaboração de cada um envolvido em nossa organização.

Desejo uma ótima leitura!

NELSON VIGOLO
PRESIDENTE DO GRUPO BOM JESUS



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI



QUEM
SOMOS



PERFIL INSTITUCIONAL

|GRI 2-1, 2-6|

Somos a Bom Jesus Agropecuária Ltda., uma empresa pioneira na produção de *commodities* agrícolas no estado de Mato Grosso, parte integrante do Grupo Bom Jesus – que desde 1976 vem se destacando como um dos grupos agrícolas mais completos e integrados do Brasil.

Contamos com 22 núcleos que possuem produção própria e uma área de mais de 291.499 hectares cultivados nos estados de Mato Grosso, da Bahia e do Piauí, além de uma rede de fornecedores diretos de sementes, insumos e fertilizantes. Fornecemos nossos produtos para *tradings*, indústrias de alimentos, indústrias têxteis e produtores agrícolas, estabelecendo relações duradouras e mutuamente benéficas.

Em 2023, não apenas fortalecemos nossa presença nos estados de Mato Grosso e Bahia, mas também impulsionamos a geração de empregos nas comunidades do entorno. Adicionalmente, investimos em melhorias dos núcleos já existentes, incluindo a construção de alojamentos, áreas comunitárias e de lazer, pontes, torres de comunicação e residências para os trabalhadores. Durante o período de obras, essas iniciativas proporcionaram a criação de 86 empregos diretos nas áreas circunvizinhas das fazendas, contribuindo assim para o desenvolvimento econômico e social das comunidades. |GRI 203-1|

Comprometidos com a excelência, eficiência e alta produtividade, somos reconhecidos pela qualidade de nossos produtos – soja, milho e algodão –, que representam o resultado de um planejamento agrícola de longo prazo, priorizando a rotação de culturas e a aplicação das melhores técnicas agrícolas. Além disso, investimos constantemente em qualificação e desenvolvimento humano, tecnologia, modernização de equipamentos e infraestrutura.

Nosso compromisso se estende também à produção de sementes de soja e algodão, segmento que é a base de nossa reputação e inovação. Investimos constantemente em tecnologia e qualidade para garantir o melhor de nossos produtos, com destaque para o Tratamento de Sementes Industrial (TSI), que detém Certificação de Excelência concedida pelo Instituto Seedcare.

Não apenas abastecemos as maiores empresas de processamento global, mas também exportamos diretamente, especialmente no que diz respeito ao algodão. Além disso, nossa parceria com genéticas renomadas reforça nosso empenho em oferecer sementes de qualidade superior, desenvolvendo genótipos que atendam às demandas dos agricultores.



BomJesus®

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

Missão, Visão e Valores
Mapa de atuação
Certificações

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

PRODUZIR SEMENTES, GRÃOS E FIBRAS A PARTIR DE CRITÉRIOS DE ELEVADA EFICIÊNCIA, RESPEITO AO MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA, ALÉM DE SER RECONHECIDO COMO FORNECEDOR DE ELEVADA QUALIDADE.

VISÃO

SER REFERÊNCIA EM EXCELÊNCIA NA PRODUÇÃO, COMERCIALIZAÇÃO E LOGÍSTICA DO AGRONEGÓCIO BRASILEIRO, E AINDA GERAR VALOR PARA ACIONISTAS, COLABORADORES E A SOCIEDADE.

VALORES

- CAPITAL HUMANO
- COMPROMETIMENTO
- INOVAÇÃO CONSTANTE
- INTEGRIDADE
- RESPEITO AO MEIO AMBIENTE
- TRANSPARÊNCIA



BomJesus®

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

Missão, Visão e Valores
Mapa de atuação
Certificações

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

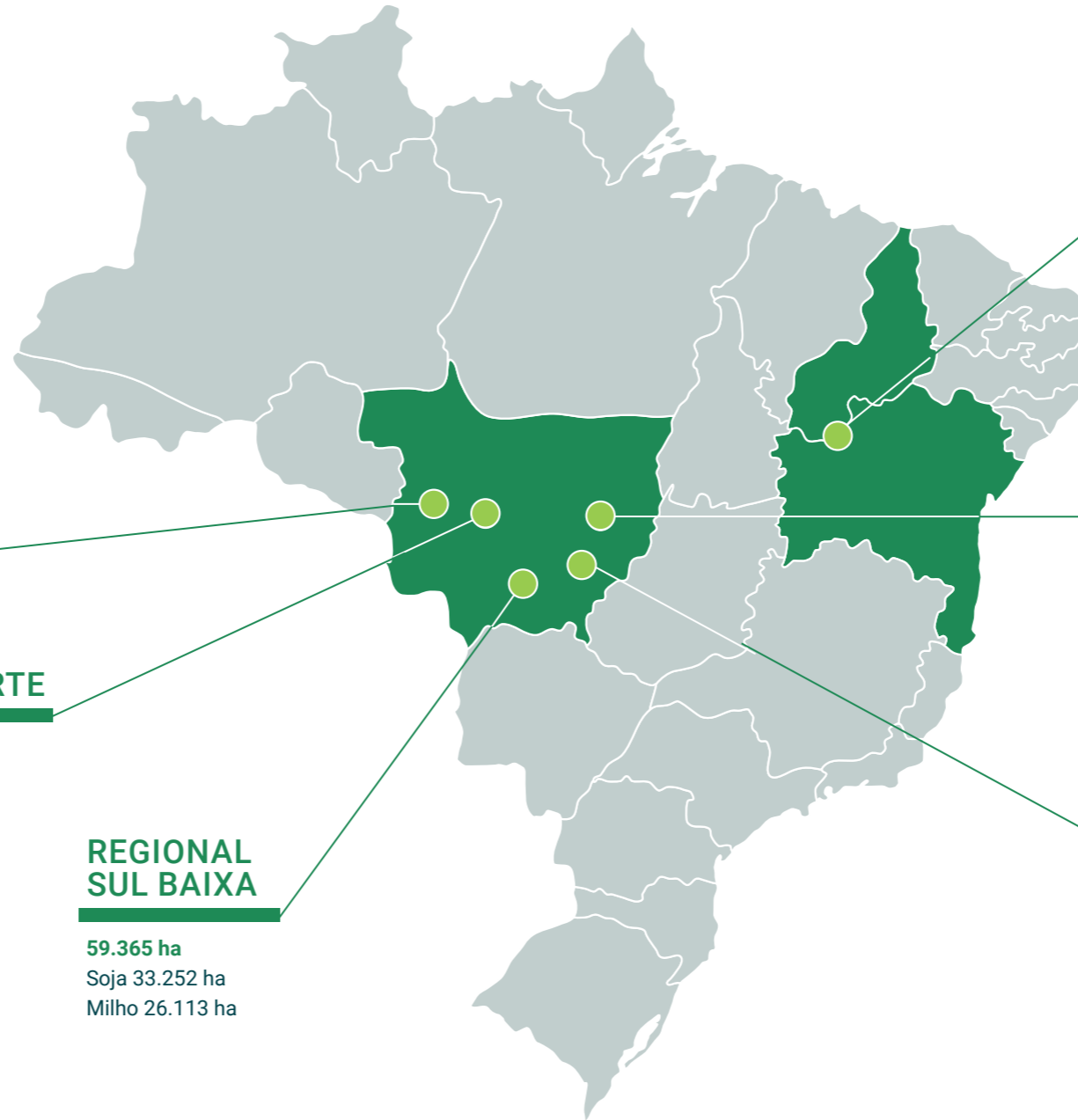
RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

< 10 >



MAPA DE ATUAÇÃO¹

| GRI 2-1 |



REGIONAL PARECIS

28.977 ha
Soja 15.737 ha
Milho 5.329 ha
Algodão 7.911 ha

REGIONAL MÉDIO NORTE

101.161 ha
Soja 52.922 ha
Milho 21.691 ha
Algodão 26.548 ha

REGIONAL SUL BAIXA

59.365 ha
Soja 33.252 ha
Milho 26.113 ha

REGIONAL BAHIA/PIAUI

6.375 ha
Soja 6.375 ha

REGIONAL VALE DO ARAGUAIA

44.960 HA
Soja 31.921 ha
Milho 13.039 ha

REGIONAL SUL ALTA

50.661 ha
Soja 28.423 ha
Milho 22.238 ha



168.630
HECTARES DE SOJA



88.410
HECTARES DE MILHO



34.459
HECTARES DE ALGODÃO

¹ Consideramos a área de produção 1ª e 2ª safra referente à safra 2022/2023.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

Missão, Visão e Valores
Mapa de atuação
Certificações

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

CERTIFICAÇÕES

|GRI 3-3 Direitos humanos|

DIVERSAS CERTIFICAÇÕES, RECONHECIDAS NO BRASIL E NO EXTERIOR, VALIDAM NOSSOS ESFORÇOS EM DIREÇÃO À SUSTENTABILIDADE, BEM COMO REFORÇAM NOSSO COMPROMISSO COM A RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E CORPORATIVA.



Na safra de 2022/2023, alcançamos um marco significativo ao certificar 100% de nossa safra pela **Algodão Brasileiro Responsável (ABR)** em parceria com a **Better Cotton Initiative (BCI)**. Essa certificação não só reconhece nossos esforços em promover práticas agrícolas ambientalmente responsáveis, mas também destaca nosso compromisso com uma cadeia de valor que respeita os direitos humanos e trabalhistas.



Contamos com três Unidades de Beneficiamento de Algodão (UBAs), das quais duas operaram em 2023. Contudo todas são certificadas no programa **Algodão Brasileiro Responsável para Unidades de Beneficiamento de Algodão (ABR-UBA)**, da Associação Brasileira dos Produtores de Algodão (Abrapa). O programa visa evidenciar o comprometimento das unidades de beneficiamento de algodão brasileiro com a sustentabilidade, fomentando a segurança do trabalhador, o respeito ao meio ambiente e a adoção de boas práticas de beneficiamento. A certificação é renovada anualmente por meio de auditorias externas.



Certificamos não apenas uma, mas várias unidades produtivas pela **Round Table on Sustainable Soy (RTRS)**. Inicialmente, o núcleo Mirandópolis foi pioneiro nessa certificação, e desde então expandimos o escopo. A partir de 2022, os núcleos Bom Jesus e Santa Terezinha foram incluídas, e em 2023, foi a vez dos núcleos Santo Antônio e Piúva também serem certificados para as culturas de soja e milho.



Reconhecemos a importância de investir no futuro de crianças e adolescentes. Por isso, nos orgulhamos de receber o selo de **Empresa Amiga da Criança (ABRINQ)**. Por meio de nossa contribuição mensal, apoiamos projetos em todo o Brasil que visam combater o trabalho infantil e promover o bem-estar de milhões de crianças. Em 2023, esses projetos beneficiaram diretamente 3.585.558 crianças, evidenciando o impacto positivo alcançado quando nos unimos por uma causa nobre.



Por fim, recebemos o selo **Great Place to Work (GPTW)**, que reconhece nossos esforços em criar um ambiente de trabalho justo, inclusivo e inspirador para todos os nossos colaboradores. Estamos comprometidos em promover uma cultura corporativa que valorize o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de cada membro de nossa equipe.



[SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[DESTAQUES DO ANO](#)

[MENSAGEM DA LIDERANÇA](#)

[QUEM SOMOS](#)

[Missão, Visão e Valores](#)
[Mapa de atuação](#)
[Certificações](#)

[GOVERNANÇA E GESTÃO](#)

[DIMENSÃO SOCIAL](#)

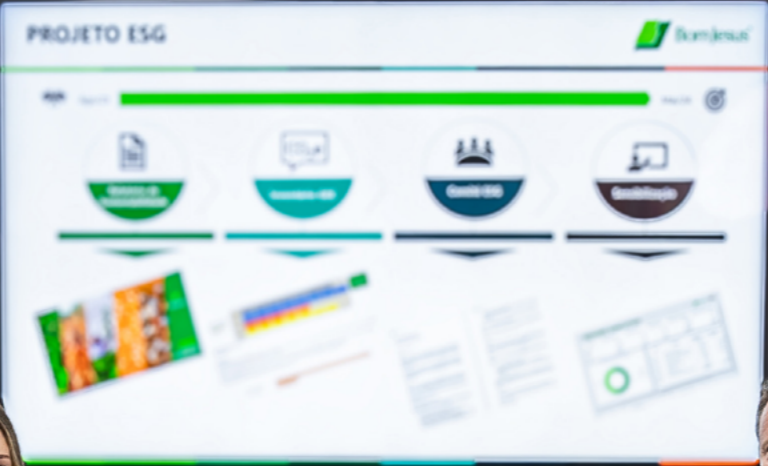
[DIMENSÃO AMBIENTAL](#)

[ANEXOS DA GRI](#)

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

< 12 >



GOVERNANÇA E GESTÃO

PILARES ESTRATÉGICOS

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

|GRI 3-3 Inovação e tecnologia|

Buscamos ser referência em inovação e tecnologia nas localidades onde atuamos, incorporando novas metodologias para melhoria contínua de processos. A inovação não é apenas parte de nossa operação, mas também um elemento fundamental de nossa identidade corporativa, o que nos posiciona estrategicamente no mercado.

A eficiência operacional, especialmente na área de produção, é resultado da adoção de métodos avançados de gestão e implementação de tecnologias inovadoras. Atualmente, 53% de nossa área é plantada com projetos de linha, o que aumenta a eficiência operacional e auxilia na conservação do solo.

Em 2023, nos destacamos significativamente em eficiência agrícola, com a adoção de tecnologias de ponta, como a agricultura de precisão e digital, e boas práticas de manejo, como o plantio em nível e o controle de aplicação de defensivos agrícolas, bem como uso de fertilizantes em taxa

variável. A integração de diversas plataformas computacionais possibilitou um monitoramento preciso das áreas de produção, coletando dados para análise e suporte à tomada de decisão. Essa abordagem resultou na maximização dos rendimentos, minimizando desperdícios e promovendo uma operação agrícola mais sustentável.

Além disso, investimos em práticas inovadoras no campo, principalmente pelo incentivo à pesquisa e desenvolvimento. O uso eficiente de recursos naturais, controle de fertilizantes e defensivos agrícolas e proteção da biodiversidade local estabeleceram padrões de qualidade na região. **|GRI 304-2|**

O setor de pesquisa e desenvolvimento realiza trabalho de melhoramento genético e teste de interação de diferentes defensivos agrícolas, visando não apenas aprimorar a precisão e eficiência das práticas de manejo, mas também mitigar os efeitos causados e tornar a prática agrícola mais sustentável.

Nos comprometemos a evoluir constantemente nossos processos e adotar melhores práticas agrícolas, refletindo em nosso desejo de permanecer na vanguarda do setor e estabelecer novos padrões de sucesso para uma agricultura sustentável. Isso não apenas impulsionará o crescimento dos negócios, mas também nos permitirá atender às demandas ambientais conforme os acordos firmados com empresas parceiras e consumidores, garantindo a segurança alimentar no território nacional.

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e
segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE



**PREZAMOS PELA
PRODUTIVIDADE,
QUALIDADE E
SEGURANÇA
ALIMENTAR,
GARANTINDO
PADRÕES ELEVADOS
EM TODA A CADEIA
DE VALOR.**

QUALIDADE E SEGURANÇA ALIMENTAR

|GRI 3-3 Qualidade e segurança alimentar, 13.9|

Nos destacamos no setor agrícola não apenas por nossa produtividade, mas também pelo compromisso com a qualidade e a segurança alimentar. Em um contexto global cada vez mais exigente nesses aspectos, compreendemos a importância de garantir que nossos produtos, especialmente as *commodities* como soja, milho e algodão, atendam aos mais altos padrões em todas as etapas da cadeia produtiva.

Desde o cultivo até a entrega ao cliente final, buscamos assegurar a qualidade e segurança de nossos produtos. Isso inclui o uso de sementes certificadas e de alta qualidade, o monitoramento das lavouras e o emprego de equipamentos modernos para colheita e armazenamento. Além disso, são realizados controles de qualidade durante o processamento e expedição dos grãos. Seguimos as instruções normativas e o padrão estabelecido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para a análise de qualidade dos grãos recebidos e expedidos por nossas unidades. Nossos colaboradores também são treinados e atuam de acordo com essas instruções.

Vale ressaltar que nossos produtos são matérias-primas destinadas ao processamento por outras indústrias. Nossos cuidados, portanto, visam estender a qualidade e segurança ao longo de toda a cadeia produtiva, desde o cultivo até o processamento final.



BomJesus®

**SOBRE ESTE
RELATÓRIO**

**DESTAQUES
DO ANO**

**MENSAGEM
DA LIDERANÇA**

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e
segurança dos dados
Participação setorial

**DIMENSÃO
SOCIAL**

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

ANEXOS DA GRI

2023

**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE**

< 15 >

GOVERNANÇA CORPORATIVA

|GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 3-3 Governança, ética e compliance; 3-3 Desenvolvimento econômico|

Como uma sociedade empresarial limitada, estruturamos nossa governança com foco na eficácia e transparência de nossas operações. Nosso alto órgão de governança, liderado pelo presidente Nelson Vigolo e pelo vice-presidente Geraldo Vigolo, acionistas da organização, conta também com cinco diretores que representam os interesses de nossos departamentos executivos – os quais têm poder de decisão e são responsáveis pela gestão dos impactos internos e externos de nossas operações, assegurando nossos melhores interesses e os de nossos *stakeholders*.

Trabalhando em estreita colaboração, o alto órgão de governança define e implementa estratégias empresariais para alcançar nossos objetivos. Essa integração entre os membros é fundamental para tomarmos decisões assertivas que beneficiem nossos negócios como um todo.

Seguimos um processo estruturado para abordar pautas importantes. Todas as questões ponderáveis são apresentadas aos executivos, com diretrizes claras sobre como as informações devem ser desenvolvidas e gerenciadas. Mantemos uma política de comunicação aberta, permitindo que os assuntos sejam levantados de baixo para cima, garantindo que qualquer membro da equipe possa destacar temas que mereçam atenção. Esse procedimento fortalece nossa governança e garante que todos os aspectos relevantes para a sustentabilidade sejam adequadamente considerados em nossa estratégia e tomada de decisões.

NOME	Setor	Cargo
Nelson Vigolo	Presidência	Presidente
Geraldo Vigolo	Vice-presidência	Vice-presidente
Emerson João	Supply Chain	Diretor
Mauro Loro	Commodities	Diretor
Marina Duarte	Controladoria	Diretora
Guilherme Vigolo	Financeiro	Diretor
Tania Ribeiro	Recursos Humanos	Diretora

ESTRUTURAMOS NOSSA GOVERNANÇA COM FOCO NA EFICÁCIA E TRANSPARÊNCIA, GARANTINDO DECISÕES ASSERTIVAS E SUSTENTÁVEIS.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA FAMILIAR

Reconhecemos a importância da governança familiar para a contínua prosperidade e sucesso de nossos negócios. Entendemos que os valores e tradições familiares não apenas moldam a essência de nossa cultura organizacional, mas também influenciam diretamente os resultados que almejamos alcançar. É por compreendermos essa singularidade que nos comprometemos em fortalecer constantemente nossas práticas de governança familiar. Nosso objetivo é assegurar que estas estejam em total sintonia com os objetivos de longo prazo, bem como com as expectativas de todos os nossos *stakeholders*.

Nossos acionistas e seus membros familiares têm mantido encontros regulares com a consultoria externa, os quais são fundamentais para consolidar os acordos familiares e societários, promovendo uma integração mais estreita entre a família e os negócios. Realizadas a cada 45 dias, essas reuniões abordam temas essenciais como sucessão, valores familiares, políticas de investimento e outros aspectos pertinentes à governança corporativa e familiar.

Reiteramos, assim, nosso empenho em promover o aprimoramento constante das governanças corporativas e familiares. Estamos confiantes de que esse processo não apenas nos preparará para os desafios futuros, mas também fortalecerá ainda mais nosso legado empresarial.

Reconhecemos também a importância do corpo de acionistas em nossas operações. Eles desempenham um papel fundamental na supervisão das atividades da Diretoria Executiva e na tomada de decisões estratégicas. Essa colaboração é essencial para o sucesso de nossas atividades e para nossa credibilidade frente aos *stakeholders*.

Apesar de ainda não termos um plano formal de sucessão, como uma empresa de propriedade e gestão familiar, possuímos um legado de valores e tradições transmitido de geração para geração. A administração responsável de recursos, a promoção da inovação e a preservação de nossa identidade corporativa única são compromissos que mantemos firmemente a cada sucessão.

Nossa gestão é altamente participativa, com os acionistas desempenhando um papel ativo e direto na administração do negócio. O Presidente da Diretoria Executiva, que também possui participação acionária, lidera essa abordagem, alinhando os interesses dos demais acionistas com o desempenho geral de nossas operações.

As decisões estratégicas são tomadas em consenso entre os acionistas e, uma vez definidas, são transmitidas aos diretores executivos para uma implementação detalhada. Esse modelo de governança nos permite agir de forma coesa e ágil, alinhados com nossa missão, valores e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável.

O conhecimento coletivo da alta liderança com relação à sustentabilidade corporativa é aprimorado tanto por meio de treinamentos e *workshops* específicos, quanto pelo uso de ferramentas como a matriz de materialidade, que nos permite compreender melhor nossos temas materiais e priorizar iniciativas relevantes. Além disso, iniciamos nossa jornada ESG com o desenvolvimento de nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, envolvendo a participação da alta liderança e diferentes áreas internas, que agora estão aumentando a conscientização sobre o tema e considerando-o em suas atividades. Embora ainda estejamos nos estágios iniciais desse processo, as iniciativas passam a refletir nosso compromisso com a transparência, responsabilidade e sustentabilidade em todas as nossas operações.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

99,98%

FAZENDA SÃO BENEDITO S.A.

0,01% FAZENDA SÃO MATEUS LTDA.

0,01% FAZENDA SÃO JORGE LTDA.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ÉTICA E COMPLIANCE

[GRI 2-23, 2-24, 3-3 Governança, ética e compliance, 205-2, 206-1, 13.25]

A integridade é um princípio fundamental que permeia todas as nossas operações. Para assegurar o comprometimento de nossos colaboradores, fornecedores e parceiros com os mais elevados padrões éticos, disponibilizamos o Código de Conduta Ética, um documento que serve como guia na gestão de processos e ações, estabelecendo diretrizes claras em áreas sensíveis, como conflito de interesses, brindes e convites, suborno e corrupção.

O Código de Conduta Ética tem sido um instrumento crucial na prevenção da corrupção, tanto internamente quanto em nossas relações externas, delineando normas de conduta para colaboradores e membros dos órgãos de governança. Atualmente, 100% dos colaboradores têm acesso ao conteúdo desse código.

Além disso, mantemos procedimentos operacionais específicos que visam promover as melhores práticas e controles, reduzindo desvios e casos de corrupção. Estamos continuamente engajados na promoção de uma cultura organizacional ética e transparente.

Reconhecemos a concorrência como uma característica inerente às atividades empresariais e buscamos manter um relacionamento respeitoso com ela, aderindo aos parâmetros estabelecidos pelo mercado. Em 2023, não fomos alvo de ações judiciais por práticas de concorrência desleal, traste ou monopólio.

Para prevenir e combater qualquer ocorrência relacionada a essas questões, contamos com políticas internas que incentivam nossos colaboradores por meio de treinamentos, cláusulas contratuais e adesão ao Código de Conduta Ética por parte de nossos fornecedores e trabalhadores.

Ademais, solicitamos que cada colaborador assine o Termo de Concordância com o Código de Conduta Ética, o qual todos têm acesso, assumindo a responsabilidade pelo cumprimento de suas cláusulas.

Valorizando a transparência e a confiança, tornamos acessível o contato da ouvidoria para denúncias anônimas por meio de e-mail condutaetica@bomjesus.com e telefone 0800 411 5600. [GRI 2-25, 2-26]



A INTEGRIDADE GUIA NOSSAS OPERAÇÕES, COM UM CÓDIGO DE CONDUÇÃO ÉTICA QUE ASSEGURA ALTOS PADRÕES ÉTICOS E COMBATE À CORRUPÇÃO.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

< 18 >

GESTÃO DE RISCOS

|GRI 3-3 Gerenciamento de riscos; 3-3 Desenvolvimento econômico|

Reconhecemos a importância de uma gestão eficaz de riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade e a resiliência de nossas operações, nos baseando em questões tributárias e ambientais.

GESTÃO TRIBUTÁRIA E FISCAL

|GRI 207-2|

A gestão tributária e fiscal é fundamental para nossos negócios. Realizamos o acompanhamento e a confirmação da aderência de todos os planejamentos e estratégias junto à legislação, avaliando mensalmente nossos resultados e aprovando trimestralmente juntos aos nossos acionistas.

Contamos com o apoio de uma consultoria especializada para o desenvolvimento dessas estratégias. Todas as apurações tributárias são gerenciadas e verificadas em conformidade com a legislação tributária, com o reporte imediato de quaisquer inconsistências à Diretoria de Controladoria.

Disponibilizamos um canal aberto de denúncia para relatos de desvios de conduta, incluindo questões fiscais, garantindo a transparência e o cumprimento das leis e regulamentos. Em 2023, não foram relatadas quaisquer denúncias de desvio de conduta fiscal.

RISCOS E OPORTUNIDADES RELACIONADOS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

|GRI 201-2|

Os riscos apresentados pelas mudanças climáticas são em sua maioria de natureza física, como seca ou muita chuva, impactando tanto as operações quanto os resultados financeiros. Cerca de 50% de nossa produtividade está diretamente relacionada ao clima, especialmente às variações no regime de chuvas.

No fim de 2023, a safra foi impactada pelos efeitos do El Niño. Devido às altas temperaturas e à falta de chuvas, uma parte das áreas de soja, embora pequena, não resistiu. Isso nos obrigou a alterar a estratégia e migrar para o algodão safra, impactando diretamente a produtividade.

Além disso, eventos como La Niña representam riscos para a produtividade das safras por conta do alto volume de chuvas, que podem aumentar os índices de erosão, mesmo em áreas com boas práticas de manejo do solo.

Para mitigar esses riscos, adotamos medidas como a diversificação geográfica das áreas produtivas e variadas práticas de conservação, como a adubação verde. Também observamos que áreas com rotação de culturas tiveram menor impacto em comparação com áreas de sucessão, destacando a importância de iniciativas sustentáveis de manejo do solo. Mantemos um histórico de coleta de chuvas dividido por safras e talhões, permitindo o ajuste do cronograma das safras de acordo com o clima e o regime pluviométrico. Essa abordagem estratégica visa garantir uma produção agrícola mais resiliente e sustentável diante das mudanças climáticas.

GERIMOS RISCOS E OPORTUNIDADES COM EFICÁCIA, GARANTINDO A SUSTENTABILIDADE E RESILIÊNCIA DE NOSSAS OPERAÇÕES TRIBUTÁRIAS E AMBIENTAIS.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

PRIVACIDADE E SEGURANÇA DOS DADOS

|GRI 3-3 Privacidade e segurança dos dados, 418-1|

A privacidade e a segurança dos dados de clientes, colaboradores e parceiros são de extrema importância. Por isso, estabelecemos diretrizes e protocolos para garantir a conformidade com as normas relacionadas ao tratamento e resguardo dessas informações.

Implementamos políticas, criptografia, diretrizes de acesso e retenção, e cláusulas contratuais, além de promovermos uma mudança de cultura interna para prevenir acesso não autorizado e retenção desnecessária de dados pessoais em nossos sistemas. Além disso, adotamos medidas técnicas e administrativas para manter a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados, fundamentais para a Segurança da Informação.

Nosso Comitê de Privacidade, formado pelos líderes de cada setor, garante que o tema de

privacidade e segurança de dados seja discutido com transparência. Todas as atividades de tratamento de dados são realizadas prezando sempre pelos direitos dos titulares, conforme estabelecido pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Contamos com plataforma de atendimento especializada nos direitos do titular dos dados, e todos os incidentes são reportados de forma tempestiva. Em 2023, não houve queixas comprovadas relativas à violação da privacidade do cliente ou vazamentos de dados.

Efetuamos processos de tratamento de dados que possuem riscos e adotamos medidas de mitigação. Além disso, realizamos campanhas internas de conscientização e treinamentos para garantir o engajamento da equipe, promovendo uma evolução contínua.

PARTICIPAÇÃO SETORIAL

|GRI 2-28|

Reconhecemos a importância do envolvimento ativo em organizações parceiras dedicadas à promoção do setor em que atuamos. Nossa participação em diversas associações de produtores no Mato Grosso é um reflexo tangível de nosso compromisso em impulsionar a sustentabilidade em todas as nossas atividades.

Associação dos Produtores de Sementes de Mato Grosso (APROSMAT) | Como membros integrantes do Departamento de Sementes da APROSMAT, estamos comprometidos em cultivar e distribuir sementes que estejam alinhadas com as diretrizes de sustentabilidade. Essa filiação é um testemunho de nossa dedicação em fornecer produtos que não apenas impulsionem a produtividade agrícola, mas também respeitem o meio ambiente e promovam práticas responsáveis.

Associação Matogrossense dos Produtores de Algodão (AMPA) | Ao participar da AMPA, nos comprometemos a adotar práticas que considerem os aspectos ambientais, econômicos e sociais da produção de algodão. Estamos empenhados em contribuir para uma indústria do algodão mais sustentável, na qual a qualidade do produto está alinhada com a proteção do meio ambiente e o bem-estar das comunidades envolvidas.

Associação dos Produtores de Soja do Estado de Mato Grosso (APROSOJA) | Como membros ativos da APROSOJA, desempenhamos um papel significativo na Comissão de Sustentabilidade. Nessa condição, estamos envolvidos em discussões importantes e colaborativas sobre como promover práticas agrícolas sustentáveis na produção da soja.

International Cotton Association (ICA) | Somos membros da ICA, uma organização global que representa a cadeia de suprimentos do algodão, incluindo produtores, comerciantes, processadores, fabricantes e consumidores. Fundada em 1841, a ICA estabelece padrões e práticas comerciais para promover a transparência, a confiança e a integridade nos mercados de algodão em todo o mundo. Esses padrões visam garantir uma negociação justa e equitativa, além de facilitar o comércio internacional de algodão.

Nossa participação ativa nessas associações nos permite contribuir significativamente para o avanço da agricultura sustentável. Estamos comprometidos em promover a sustentabilidade em todas as nossas operações e continuaremos a colaborar com outras organizações para alcançar esse objetivo.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

Pilares estratégicos
Governança corporativa
Ética e compliance
Gestão de riscos
Privacidade e segurança dos dados
Participação setorial

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

< 20 >



**DIMENSÃO
SOCIAL**

GESTÃO DE PESSOAS

|GRI 2-29, 3-3 Direitos humanos|

Encerramos o ano de 2023 com um quadro funcional composto por 3.835 colaboradores, dos quais 84,3% são homens e 15,7% mulheres. A concentração majoritária (98,2%) está na região Centro-Oeste, onde se localiza a maior parte de nossas unidades produtivas, enquanto os demais desempenham suas funções na região Nordeste. |GRI 2-7|

Além disso, os colaboradores estão cobertos por acordos coletivos de trabalho e são contratados de acordo com as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), garantindo que não haja qualquer tipo de vínculo sem uma contratação efetiva perante a lei. Não há discriminação nos contratos de trabalho com base em nacionalidade, migração ou qualquer outra característica. A diferenciação nos contratos ocorre apenas

de acordo com o tipo e a finalidade de cada um. Durante os períodos de safra, os empregados são devidamente registrados utilizando o chamado “Contrato de Safra”, conforme previsto pela CLT. Essa modalidade de contratação por prazo determinado é comumente utilizada entre o preparo do solo para o cultivo e a colheita. É importante ressaltar que tanto mulheres quanto homens têm todos os seus direitos trabalhistas e previdenciários preservados. |GRI 2-30, 13.15|

Ao nosso público interno, buscamos promover um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo. Reconhecimentos externos demonstram que caminhamos no sentido correto. Em 2023, recebemos o selo Great Place to Work (GPTW), nos posicionando como uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil pelo segundo ano consecutivo.



3.835
COLABORADORES,
DOS QUAIS 84,3%
SÃO HOMENS E
15,7% MULHERES.

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

**DIMENSÃO
SOCIAL**

Gestão de pessoas
Responsabilidade
na cadeia de valor
Relacionamento
com as comunidades

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

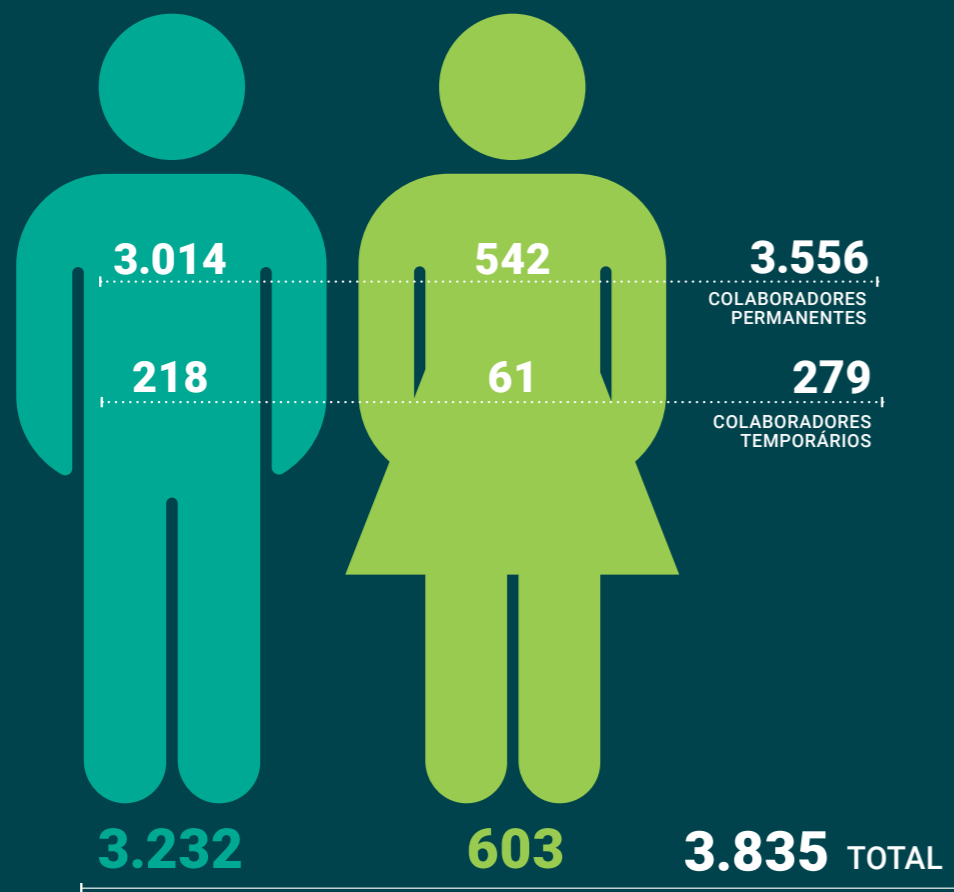
ANEXOS DA GRI

2023

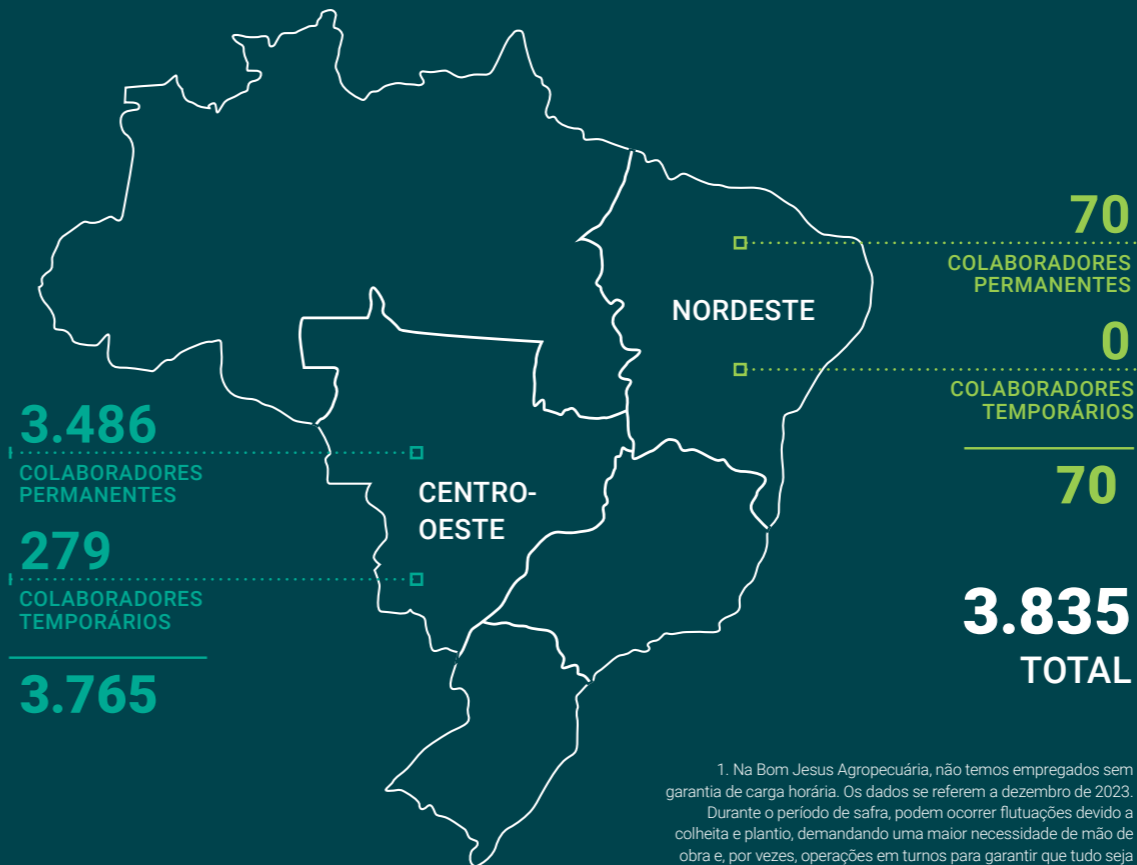
RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

INFORMAÇÕES SOBRE COLABORADORES¹

EM 2023 | GRI 2-7 |



	Homem	Mulher	Total
Colaboradores permanentes em período integral	3.013	531	3.544
Colaboradores permanentes em período parcial	1	11	12
Colaboradores temporários em período integral	181	8	189
Colaboradores temporários em período parcial	37	53	90
Total	3.232	603	3.835



1. Na Bom Jesus Agropecuária, não temos empregados sem garantia de carga horária. Os dados se referem a dezembro de 2023. Durante o período de safra, podem ocorrer flutuações devido a colheita e plantio, demandando uma maior necessidade de mão de obra e, por vezes, operações em turnos para garantir que tudo seja realizado dentro dos prazos necessários para a produção.

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Colaboradores permanentes em período integral	0	70	3.474	0	0	3.544
Colaboradores permanentes em período parcial	0	0	12	0	0	12
Colaboradores temporários em período integral	0	0	189	0	0	189
Colaboradores temporários em período parcial	0	0	90	0	0	90
Total	0	70	3.765	0	0	3.835

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

Gestão de pessoas
Responsabilidade na cadeia de valor
Relacionamento com as comunidades

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



INVESTIMOS EM PROGRAMAS ABRANGENTES DE CAPACITAÇÃO E APRIMORAMENTO PARA DESENVOLVER E RETER TALENTOS, GARANTINDO NOSSO SUCESSO OPERACIONAL.



DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS

[GRI 3-3 Desenvolvimento e retenção de talentos, 401-2, 404-2]

Entendemos que o desenvolvimento e a retenção de talentos são fundamentais para o sucesso de nossas operações. Portanto, investimos em programas abrangentes de capacitação e aprimoramento, visando não apenas atender às demandas do mercado, mas também promover o crescimento profissional e pessoal de nossos colaboradores.

Todas as unidades recebem treinamentos adaptados às necessidades específicas de cada setor e de acordo com a demanda identificada. Em 2023, implementamos projetos de desenvolvimento e aperfeiçoamento de colaboradores, abrangendo desde a alta direção até os cargos operacionais. Destacam-se a Formação Avançada de Líderes (FAL) e o Programa de Formação de Líderes Gestores, voltados para o aprimoramento das competências de liderança e gestão para diretores, gerentes e coordenadores. Essas iniciativas foram realizadas, respectivamente, em parceria com o Grupo Valure e a Faculdade IBG, com o objetivo de desenvolver competências comportamentais essenciais aos cargos de liderança, garantindo que os líderes atuem de forma eficaz e alinhada com nossos valores e princípios.

Além disso, lançamos programas destinados ao crescimento e aperfeiçoamento em cargos táticos e operacionais, visando fortalecer ainda mais nossa equipe em todas as frentes. Esses programas são abertos a qualquer colaborador que tenha interesse nos temas disponíveis. Destaca-se, nesse sentido, o programa “Academia de Operadores de Máquinas Agrícolas”, com módulos teóricos e práticos abordando temas como manutenção de máquinas, boas práticas agrícolas e segurança do trabalho, para que nossos operadores estejam devidamente qualificados e preparados para enfrentar os desafios do campo. Também são abordadas questões ambientais, como incêndios, resíduos, água, efluentes e certificações.

Todos os colaboradores recebem treinamentos regulatórios específicos para suas atividades, garantindo o cumprimento das normas e regulamentações aplicáveis em nossas operações. Além disso, todas as oportunidades de vagas são disponibilizadas para candidatura interna, permitindo a transição entre áreas e o crescimento profissional dos colaboradores interessados.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO REALIZADA PELOS EMPREGADOS EM 2023, POR GÊNERO |GRI 404-1|

GÊNERO	Total de horas	Quantidade de participantes	Média
Homens	69.668	2.613	26,66
Mulheres	5.081	265	19,17
TOTAL	74.749	2.878	25,98

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS PELOS EMPREGADOS EM 2023, POR CATEGORIA FUNCIONAL |GRI 404-1|

CATEGORIA FUNCIONAL	Total de horas	Quantidade de participantes	Média
Diretoria	82	4	20,5
Gerentes	405	24	16,88
Coordenadores	522	35	14,91
Líder/ Supervisor/ Encarregado	4.386	158	27,76
Técnicos	3.599	111	32,42
Administrativo	3.765	253	14,88
Estagiário	5	1	5
Operacional	61.985	2.292	27,05
TOTAL	74.749	2.878	25,98



Realizamos avaliações de desempenho por competência três vezes ao ano, proporcionando *feedbacks* construtivos e possibilitando o acompanhamento da progressão profissional de cada colaborador. Esse processo não apenas contribui para o desenvolvimento individual, mas também para o alinhamento dos objetivos pessoais com os organizacionais.

PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA, DISCRIMINADOS POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL |GRI 404-3|

CATEGORIA FUNCIONAL	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
Gerentes	26	130%	1	50%	27	123%
Coordenadores	48	92%	13	68%	61	86%
Líder/ Supervisor/ Encarregado	203	93%	40	91%	243	92%
Administrativo	211	64%	205	64%	416	64%
Operacional	1.561	62%	107	55%	1.668	62%
Técnicos	57	53%	17	68%	74	56%
TOTAL	2.106	65%	383	64%	2.489	65%

¹Para a quantidade de colaboradores por categoria funcional, foi feita a somatória total de avaliações realizadas em 2023.Ou seja, temos três períodos de avaliação de desempenho na organização, portanto o número na tabela acima reflete o total de colaboradores que receberam avaliação de desempenho na organização ao longo do ano.

²O percentual foi calculado com base na quantidade de colaboradores em dezembro de 2023 e avaliações feitos no decorrer do ano.

Oferecemos benefícios equitativos a todos os colaboradores, independentemente do regime de trabalho (tempo integral ou parcial). Isso inclui vale-alimentação, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida e benefício flexível, demonstrando nosso compromisso com o bem-estar de nossa equipe.

Quanto à remuneração, adotamos uma política transparente e equilibrada, que reconhece a contribuição e o desempenho de nossos colaboradores. Realizamos pesquisas de mercado para garantir que nossos salários e benefícios sejam competitivos e alinhados com as práticas do setor. Além disso, promovemos assembleias anuais entre os colaboradores e o sindicato da classe, visando analisar sugestões de melhoria nas políticas salariais e garantir a transparência e a participação de todos no

processo de tomada de decisão. Conforme determinado em acordo coletivo, o piso normativo salarial é superior ao salário-mínimo vigente, não havendo distinção por gênero ou por qualquer outra natureza que não são condizentes com nossos princípios éticos e de conduta.

Nossa estrutura de cargos é flexível e dinâmica, permitindo a mobilidade e o crescimento profissional. Os cargos são categorizados em níveis e oferecem oportunidades claras de progressão, com critérios e tempo definidos para promoções e movimentações internas. Todo o processo de gestão de cargos e salários é cuidadosamente monitorado pela área de Gestão de Pessoas, garantindo que as práticas adotadas estejam alinhadas com nossas estratégias e as melhores práticas de mercado. |GRI 2-20, 13.21|

74.749
HORAS DE CAPACITAÇÃO OFERTADAS AOS NOSSOS COLABORADORES EM 2023.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

Gestão de pessoas
 Responsabilidade na cadeia de valor
 Relacionamento com as comunidades

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

[GRI 3-3 Diversidade e inclusão]

Temos nos empenhado cada vez mais em promover a diversidade e a inclusão em nosso quadro funcional. Essa missão é realizada por meio de diversas ações colaborativas com a comunidade e outras instituições, visando criar oportunidade e fomentar a integração desses grupos na força de trabalho.

Uma das estratégias adotadas é a realização de mutirões de vagas direcionadas especificamente para pessoas com deficiência (PcD). Esses eventos são organizados em parceria com instituições locais e órgãos governamentais, com o objetivo de ampliar o acesso ao emprego e proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional para essa parcela da população.

Além disso, estabelecemos parcerias com instituições dedicadas à promoção da inclusão e à formação de pessoas com deficiência e jovens aprendizes. Um exemplo é a colaboração com a iniciativa REDES, por meio de um programa que reúne o Poder Público Municipal, empresas privadas, organizações do Terceiro Setor e entidades de formação de Rondonópolis (MT) que têm o objetivo de impulsionar a inclusão e a capacitação de PcD e jovens aprendizes, preparando-os para integrarem-se de forma ativa e produtiva no mercado de trabalho local.

Compreendemos que a diversidade é um ativo fundamental para o desenvolvimento sustentável e aprimoramento do ambiente de trabalho. Ao promover a inclusão de diferentes grupos sociais, não apenas fortalecemos nossa equipe com talentos diversos, mas também contribuimos para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.





SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

|GRI 3-3 Saúde, segurança e bem-estar, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 13.19|

Estamos comprometidos com a saúde, segurança e o bem-estar de nossos colaboradores, fornecendo benefícios, implementando medidas preventivas e promovendo uma cultura de segurança em nossas operações.

Em nossas operações, implementamos um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional baseado nas principais normas regulamentadoras, como a Portaria 3.214/78, e em procedimentos internos específicos, aplicados em todas as unidades do negócio. O objetivo é mapear os riscos das operações para orientar ações preventivas e mitigadoras, assegurando a integridade física de todos e, conseqüentemente, um ambiente de trabalho seguro. Mesmo não sendo auditado, o sistema cobre os 3.835 colaboradores diretos (100% do quadro funcional), de todos os locais de trabalho e todas as categorias (do operacional ao administrativo). Nossa equipe de Saúde e Segurança do Trabalho é composta por profissionais qualificados, incluindo

supervisores regionais, técnicos de segurança do trabalho, supervisor de saúde ocupacional, técnicos de enfermagem, enfermeiros, fonoaudiólogos e médicos do trabalho. Periodicamente, esses profissionais realizam a identificação de atividades perigosas, utilizando metodologias de análise qualitativa nos ambientes de trabalho, considerando agentes de risco como material inflamável, elétrico, explosivo e atividades envolvendo o uso de veículos e vigilância armada.

O monitoramento dos riscos ambientais de trabalho se inicia com a elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos do Trabalho Rural (PGRTR), que avalia os riscos e implementa medidas de controle adequadas. As atividades rotineiras são avaliadas com periodicidade anual e semestral, enquanto atividades não rotineiras são analisadas por meio de uma análise preliminar de risco e posterior emissão de permissões de trabalhos específicas.



BomJesus®

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

**DIMENSÃO
SOCIAL**

Gestão de pessoas
Responsabilidade
na cadeia de valor
Relacionamento
com as comunidades

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

< 28 >

Priorizamos medidas de controle hierarquizadas, buscando eliminar a fonte de risco sempre que possível. A análise periódica de riscos permite a avaliação contínua das ações de controle e a implantação de novas tecnologias de prevenção e proteção. Os trabalhadores são incentivados a participar ativamente na identificação de riscos, por meio de entrevistas e acesso livre à equipe de Saúde e Segurança do Trabalho. Também mantemos um canal de Conduta Ética para receber e analisar denúncias, garantindo a confidencialidade de trabalhadores e colaboradores que se sintam submetidos a riscos e perigos no trabalho.

Asseguramos a conformidade com os requisitos legais e buscamos adotar as melhores práticas em saúde e segurança ocupacional, inclusive consultando normas internacionais, quando necessário. O processo de investigação de acidentes é conduzido conforme procedimentos internos, visando identificar as causas-raízes e implementar medidas corretivas. Fornecemos, ainda, treinamentos e capacitações regulares, tanto teóricos quanto práticos, para todos os colaboradores envolvidos em atividades críticas. Em 2023, foram realizadas 9.180 horas de treinamento em saúde e segurança ocupacional, abrangendo temas como prevenção de acidentes, saúde

mental e bem-estar. Para 2024, a meta é aumentar para 10.000 horas, com adesão de todos os colaboradores.

Adicionalmente, promovemos campanhas de saúde mensais e implementamos o programa “Bem-estar Bom Jesus”, baseado em quatro pilares fundamentais: alimentação saudável, atividade física, cuidados gerais com a saúde e saúde mental. Além disso, periodicamente proporcionamos aos trabalhadores o monitoramento da saúde por meio de exames ocupacionais e complementares, bem como ações de sensibilização que seguem NBRs aplicáveis às nossas atividades, normas regulamentadoras e critérios fixados pelo Ministério da Saúde e Trabalho. Tais realizações são essenciais para garantir medidas de controle, com a finalidade de diminuir a ocorrência de doenças ocupacionais e acidentes trabalhistas.

Respeitamos a privacidade dos colaboradores, garantindo que as informações de saúde sejam tratadas com confidencialidade, conforme a legislação vigente. A nossa equipe de Saúde e Segurança do Trabalho é multidisciplinar e mantém um contato constante com os trabalhadores, realizando inspeções de campo e promovendo ações de prevenção. Também contamos com Comissões Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural (CIPATR), responsável pela realização de

reuniões periódicas para discutir os riscos encontrados no dia a dia das operações e as devidas iniciativas de prevenção; e Comitês de Brigada de Incêndio, que conduz vistorias mensais nos equipamentos de combate a incêndios, além de simular situações críticas a fim de capacitar o time em potencial gestão de emergência.

Em 2023, foram registrados 42 acidentes de trabalho de comunicação obrigatória, dos quais três com consequências graves. Os acidentes se referem a prensamentos, contato com produtos químicos e esbarro contra equipamentos. Como medida, adotamos a seguinte hierarquia de controle: ações de correção nas falhas físicas de máquinas, equipamentos e estruturas; ações de elaboração de instruções e procedimentos de segurança; ações de elaboração de instruções e procedimentos de segurança; e ações comportamentais para orientação e sensibilização dos colaboradores. Não houve óbitos, no período, decorrentes de acidentes de trabalho. Também não houve casos de doenças profissionais. Os desafios de saúde que os trabalhadores enfrentam incluem a sensibilidade ao algodão, que pode ocorrer ao inalarem suas fibras, e a perda auditiva devido à exposição prolongada a ruídos altos no ambiente de trabalho, sem proteção adequada. No entanto, existem medidas para garantir a saúde e o conforto dos trabalhadores, reduzindo esses riscos. |GRI 403-9, 403-10|

ACIDENTES DE TRABALHO EM 2023¹ |GRI 403-9|

Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho ²	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) ²	0,5
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	42
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória ²	7,1
Número de horas trabalhadas	5.903.633,00

¹ Informações para colaboradores.

² Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

RESPONSABILIDADE NA CADEIA DE VALOR

[GRI 2-29, 3-3 Responsabilidade na cadeia de valor, 3-3 Direitos humanos]

Com uma cadeia de fornecedores estrategicamente estruturada, asseguramos não apenas a eficiência operacional, mas também o compromisso com práticas sustentáveis e responsáveis em todas as etapas produtivas.

O relacionamento com esse público é estabelecido com base em uma abordagem proativa e abrangente, com o objetivo de engajar todos os níveis de nossa cadeia produtiva. Estabelecemos canais de comunicação claros e acessíveis digitalmente, como *e-mails*, mensagens instantâneas e a plataforma SRM Paradigma – que facilita a interação e integração de dados com nossos fornecedores, especialmente durante o processo de compras. Essas ferramentas garantem uma comunicação rápida e eficiente, permitindo que os fornecedores nos contatem facilmente, e vice-versa.

Mantemos os fornecedores informados sobre nossos processos internos que possam afetar a relação de parceria, como alterações nos requisitos de qualidade ou prazos de pagamentos, garantindo transparência e confiabilidade em nossas operações.

Nossa base de dados de fornecedores atende a necessidade de nossas operações, entretanto, o portfólio de fornecedores externos que possam vir a oferecer produtos a nós encontra-se em aberto, uma vez que, devido a atualização e globalização do mercado econômico mundial, novas propostas são direcionadas no interesse de firmarmos vínculos ou acordos comerciais por meio de um departamento de pesquisa que faz a avaliação do produto, assim como, a idoneidade do fornecedor. Posteriormente, mediante interesse do acordo, realizamos a análise financeira por meio de consultas em órgãos de crédito como Serviço de Proteção ao Crédito (SPC) e Serasa, além de análises sociais nos demais órgãos competentes, como Receita Federal, Sintergra, Tribunal Regional do Trabalho, Caixa Econômica Federal e Licenciamento Econômico Municipal. [GRI 13.23.1]



COM UMA CADEIA DE FORNECEDORES ESTRATEGICAMENTE ESTRUTURADA, GARANTIMOS EFICIÊNCIA OPERACIONAL E COMPROMISSO COM PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS.



BomJesus®

[SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[DESTAQUES DO ANO](#)

[MENSAGEM DA LIDERANÇA](#)

[QUEM SOMOS](#)

[GOVERNANÇA E GESTÃO](#)

[DIMENSÃO SOCIAL](#)

Gestão de pessoas
Responsabilidade na cadeia de valor
Relacionamento com as comunidades

[DIMENSÃO AMBIENTAL](#)

[ANEXOS DA GRI](#)

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

< 30 >

Desde o início de nossas parcerias, deixamos claro quais são as expectativas em relação aos fornecedores. Isso inclui prazos de entrega, qualidade dos produtos ou serviços, padrões éticos e ambientais, entre outros aspectos relevantes para o negócio. Ao formalizar acordos contratuais, certificamos que os termos e condições sejam claros, justos e mutuamente benéficos, evitando mal-entendidos.

Valorizamos o desempenho de nossos fornecedores e oferecemos *feedbacks* regularmente a eles. Reconhecemos os pontos fortes e abordamos áreas de melhoria de forma construtiva e colaborativa, demonstrando nosso compromisso em manter uma parceria sólida e duradoura.

Contando com o suprimento direto de sementes, insumos e fertilizantes de renomadas empresas fornecedoras, demonstramos um comprometimento sólido com a qualidade e a integridade em nossa cadeia produtiva. Além desses suprimentos diretos, estabelecemos parcerias para o fornecimento de serviços, energia, infraestrutura e compras programadas, ampliando assim a rede. **|GRI 2-6|**

Valorizamos a contribuição dos fornecedores locais para o desenvolvimento de nossos negócios. Nas unidades de Mato Grosso, 46,06% das compras são provenientes de fornecedores locais, enquanto nas unidades na Bahia o percentual é de 25,62%. Para efeitos de definição, consideramos como fornecedores locais aqueles situados nos estados onde operam nossas unidades. **|GRI 204-1|**

Reiteramos nosso compromisso com o combate à conversão do uso do solo em toda a extensão de nossa cadeia de valor. Nesse sentido, vetamos categoricamente a aquisição de biomassa lenhosa originada de áreas desmatadas ou sujeitas a restrições ambientais de plantio. Para garantir a aderência a esse princípio, nossa equipe de Sustentabilidade realiza a análise documental do fornecedor (*checklist*), assegurando o cumprimento da legislação, além de realizar o monitoramento da área por imagens de satélite. Em 2023, nenhum fornecedor proveniente de áreas de desmatamento ou conversão do uso do solo foi registrado, demonstrando a eficácia das práticas de monitoramento adotadas. Além disso, planejamos implementar cláusulas socioambientais na plataforma de cadastro de fornecedores, com o intuito de filtrar os fornecedores e melhorar a rastreabilidade da cadeia de valor.

O respeito às determinações da legislação trabalhista é outro critério que observamos na seleção de nossos fornecedores e parceiros. No ano de 2023, não foram identificados casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo, trabalho infantil ou de jovens expostos a serviços perigosos em qualquer etapa da nossa cadeia de valor. Também não foi detectada qualquer situação de risco relacionada a nossas operações em outros países ou demais áreas geográficas. Nossa operação agrícola é totalmente interna, exceto pelas prestações de serviços, que frequentemente fazem uso de nossas estruturas, sujeitas à rigorosa inspeção de nossa equipe de Saúde e Segurança do Trabalho (SSO).

|GRI 408-1, 13.16, 13.17|



NAS UNIDADES DE MATO GROSSO, 46,06% DAS COMPRAS SÃO PROVENIENTES DE FORNECEDORES LOCAIS, ENQUANTO NAS UNIDADES NA BAHIA O PERCENTUAL É DE 25,62%.

RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

[GRI 2-29, 3-3 Relacionamento com comunidades, 203-1, 413-1, 13.12]

Em 2023, atuamos ativamente por meio de doações e patrocínios em 13 municípios diferentes, apoiando projetos que promovem o desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência, programas voltados para crianças e adolescentes, além de contribuições para o esporte local.

Nossas doações beneficiam organizações religiosas, escolas municipais, ONGs e eventos locais nas comunidades onde temos operações, incluindo a Fundação ABRINQ, que apoia projetos voltados para crianças e adolescentes em todo o território nacional; o Centro de Reabilitação Louis Braille, que oferece suporte educacional, cultural, esportivo e musical para crianças, jovens, adolescentes e adultos com deficiência visual; e o Lar dos Idosos Paul Percy Harris, que oferece moradia para idosos em situação de vulnerabilidade social em Rondonópolis (MT). Além disso, no Dia das Crianças, realizamos uma

campanha solidária de arrecadação de brinquedos, proporcionando um dia especial para as crianças atendidas por ONGs em Rondonópolis, Nova Mutum e Tangará da Serra (MT).

Com 20% dos diretores e 18,91% dos gerentes contratados localmente¹, valorizamos os talentos locais. Além disso, nosso apoio ao programa de Jovem Aprendiz em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) proporciona inclusão profissional para jovens de nossas comunidades, oferecendo aprendizado prático nas oficinas e setores de manutenção. Com benefícios como plano de saúde, odontológico, seguro de vida e vale alimentação, além da possibilidade de efetivação ao final do programa, estamos investindo no futuro desses jovens e fortalecendo as comunidades onde atuamos. [GRI 202-2, 13.22]

¹Consideramos nesse cálculo todos os diretores corporativos e gerentes de unidades, levando em conta tanto o município de nascimento do colaborador quanto os municípios onde estamos localizados, considerando as nossas unidades produtivas e escritório da matriz.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

**DIMENSÃO
SOCIAL**

Gestão de pessoas
Responsabilidade
na cadeia de valor
Relacionamento
com as comunidades

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE



DIMENSÃO AMBIENTAL

CONSERVAÇÃO DA TERRA E DOS RECURSOS NATURAIS

|GRI 2-25, 13.13|

Reconhecemos que a proteção e conservação do meio ambiente e dos recursos naturais são fundamentais não apenas para o sucesso de nossos negócios, mas também para o bem-estar das comunidades e o equilíbrio do ecossistema. Nossa dedicação a essa pauta é refletida em ações concretas e políticas rigorosas.

Em consonância com nosso Código de Conduta Ética, a proteção do meio ambiente é, para nós, um valor fundamental. Estabelecemos relações de negócios sustentáveis que aderem aos princípios de conservação dos recursos naturais.

Implementamos uma abordagem de *due diligence* ambiental com nossos fornecedores. Isso inclui uma análise documental abrangente dos imóveis, verificando a regularidade de documentos como a certidão de matrícula atualizada, o título de propriedade, a certidão de cadeia dominial, o Certificado de Cadastro do

Imóvel Rural (CCIR) e o Cadastro Ambiental Rural (CAR) Federal e Estadual. Conduzimos uma análise detalhada da localização do imóvel por meio de polígonos, plantas e memoriais descritivos, disponibilizados no Sistema de Gestão Fundiária (Sigef). Além disso, utilizamos ferramentas geoespaciais para identificar e analisar potenciais áreas convertidas.

Exigimos transparência total na origem dos recursos naturais utilizados em nossas operações. Isso se aplica especialmente à lenha, para a qual os fornecedores devem apresentar documentação que ateste a legalidade da extração, de acordo com os órgãos reguladores competentes. O descumprimento dessas exigências pode resultar no término do contrato.

Estamos comprometidos em garantir que todas as nossas atividades sejam conduzidas de maneira responsável e sustentável, cumprindo não apenas com as obrigações legais, mas também com nossa responsabilidade moral para com as gerações presentes e futuras.

BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO

|GRI 3-3 Biodiversidade e uso do solo, 304-1, 304-2, 304-3, 13.3, 13.4, 13.5|

Estamos cientes dos impactos de nossas atividades na biodiversidade. Para mitigá-los, adotamos medidas rigorosas, como o respeito às distâncias mínimas exigidas para a aplicação de defensivos agrícolas, utilizando tecnologias de agricultura de precisão para reduzir o uso desses produtos e preservar a saúde dos ecossistemas.

A certificação Round Table on Responsible Soy (RTRS) para as culturas de soja e milho em várias unidades de negócio assegura a preservação da vegetação nativa nas fazendas e a manutenção da biodiversidade local. Além disso, todas as unidades produtoras de algodão detêm a certificação Better Cotton Initiative (BCI), reforçando o comprometimento da empresa com o cuidado do ecossistema natural, por meio de medidas eficazes de prevenção à contaminação ambiental, proteção de nascentes e demais corpos hídricos, bem como preservação da fauna e da flora.

A PROTEÇÃO AMBIENTAL E DOS RECURSOS NATURAIS É ESSENCIAL PARA NOSSOS NEGÓCIOS E ESTÁ REFLETIDA EM POLÍTICAS E AÇÕES CONCRETAS.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Em linha com as melhores práticas, realizamos uma análise criteriosa das condições ambientais de cada imóvel rural, priorizando a expansão operacional sem converter novas áreas com vegetação nativa. Por meio de um procedimento de *due diligence*, composto por análise documental e geoespacial da área, identificamos passivos ambientais e asseguramos a conformidade com todas as normas pertinentes. Assim, desde o processo de avaliação de novas oportunidades de negócios até a implementação de práticas de manejo sustentável, asseguramos que nossas atividades sejam e ambientalmente sustentáveis.

Além disso, monitoramos continuamente a vegetação por meio do cruzamento de imagens de satélites e dados fornecidos por órgãos governamentais com as áreas das fazendas, garantindo a redução do risco ambiental e reputacional de aquisição e operação em áreas que possuam passivos ambientais.

CONVERSÕES OCORRIDAS EM 2023¹

ÁREAS PRÓPRIAS

Área (ha)
267,24

Localização
Formosa do Rio Preto - BA

Conversão
Bioma do cerrado

¹ Essas conversões são realizadas sob licença.

PRIORIZAMOS A EXPANSÃO SEM CONVERSÃO DE ÁREAS COM VEGETAÇÃO NATIVA, POR MEIO DE DUE DILIGENCE AMBIENTAL RIGOROSA.

PERCENTUAL DE PRODUTOS AGRÍCOLAS PRODUZIDOS EM ÁREAS LIVRES DE CONVERSÃO DO USO DO SOLO NO ANO DE 2023

Produto	100%	100%	100%	Percentual de produção em áreas próprias livres de conversão ¹
soja	100%	100%	100%	Percentual de produção em áreas próprias livres de conversão ¹
milho	100%	100%	100%	Percentual de produção em áreas de sociedade livres de conversão ¹
algodão	100%	100%	100%	Percentual de produção em áreas de terceiros (arrendamentos e parcerias) livres de conversão ¹

¹ Dados do PRODES até setembro de 2023 referentes à safra 2022/2023.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Também, por meio de parcerias estratégicas e iniciativas dedicadas, contribuimos para a conservação da biodiversidade e a proteção de *habitats* importantes. A partir de 2024, iniciaremos um projeto de restauração de aproximadamente 40 hectares de áreas degradadas com apoio da Rede de Sementes do Xingu e da Associação Cerrado de Pé. A restauração será realizada utilizando diversas técnicas, como semeadura direta de espécies nativas e adubo-verde, além do plantio de mudas e outras metodologias.

As mudas e sementes necessárias serão adquiridas de viveiros mantidos por coletores de comunidades tradicionais da Rede de Sementes do Xingu, composta por mais de 600 membros, incluindo indígenas, quilombolas, assentados, agricultores familiares e residentes urbanos. O trabalho realizado pela Rede tem proporcionado renda extra para muitas famílias, com destaque para o trabalho das mulheres da zona rural que, com a coleta de sementes nativas, passaram a representar uma contribuição importante no orçamento familiar.

Com a Associação Cerrado de Pé, a parceria é dedicada à aquisição de sementes coletadas por comunidades tradicionais do Brasil Central. Mais de 100 famílias estão diretamente envolvidas na coleta de sementes, sendo que 80 delas residem no território quilombola Kalunga, localizado no interior de Goiás.

Além disso, ainda mapeamos as unidades operacionais próprias, arrendadas e geridas, tanto dentro como nas adjacências de áreas de proteção ambiental e de alto valor de biodiversidade, conforme definido

pelas leis federal, estadual e municipal. Esse levantamento é realizado por meio da sobreposição das informações geográficas das áreas da empresa com as unidades de conservação e terras indígenas, utilizando ferramentas SIG (Sistema de Informação Geográfica). Dessa forma, identificamos áreas que estão sobrepostas ou adjacentes em um raio de até 10 quilômetros de unidades de conservação e terras indígenas. Esse processo permite monitorar as atividades realizadas nessas áreas, possibilitando a gestão dos impactos sobre a biodiversidade.



UNIDADES OPERACIONAIS PRÓPRIAS, ARRENDADAS OU GERIDAS DENTRO OU NAS ADJACÊNCIAS DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL E ÁREAS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDADE SITUADAS FORA DE ÁREAS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL¹ |GRI 304-1|

UNIDADE OPERACIONAL	LOCALIZAÇÃO	ÁREA DE PRODUÇÃO DE 1ª E 2ª SAFRA CORRESPONDENTE A 22/23	DISTÂNCIA DAS ÁREAS PROTEGIDAS
NÚCLEO BRANCA	Tangará da Serra - MT	15.643 ha	Nas adjacências, sendo esse núcleo vizinho às terras indígenas Paresi, Estivadinho e Figueiras
NÚCLEO MIRANDÓPOLIS	Juscimeira - MT	25.835 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 4 km de distância da terra indígena Tereza Cristina
NÚCLEO PALMITOS	Nova Ubiratã - MT	26.777 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 8,6 km de distância da terra indígena Bakairi e a aproximadamente 9 km de distância da Unidade de Conservação APA Cabeceiras do Rio Cuiabá
NÚCLEO SÃO CARLOS	Rondonópolis - MT	12.471 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 8,4 km de distância da Unidade de Conservação Parque Estadual Dom Osório Stoffel
NÚCLEO SÃO PAULO	Rondonópolis - MT	5.153 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 8 km de distância da Unidade de Conservação Parque Estadual Dom Osório Stoffel
NÚCLEO SANTA CLARA	Pedra Preta - MT	13.321 ha	Nas adjacências, sendo esse núcleo vizinho a unidade de conservação APA Tadarimana
NÚCLEO BAHIA	Formosa do Rio Preto - BA	3.688 ha	Aproximadamente 60% desse núcleo sobrepõe a Unidade de Conservação APA do Rio Preto. O referido núcleo também é vizinho da Unidade de Conservação Área de Proteção Ambiental Serra da Tabatinga e está a 7,3 km da Unidade de Conservação Estação Ecológica Serra Geral do Tocantins
NÚCLEO ENTRE RIOS	Gaúcha do Norte - MT	8.154 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 8,3 km de distância da Reserva Ecológica Culuene
NÚCLEO NOVA VIENA	Barra do Garças - MT	10.305 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 9,3 km de distância do Parque Municipal do Bacaba
NÚCLEO PIAUÍ	Corrente - PI	2.687 ha	Nas adjacências, estando esse núcleo a aproximadamente 9,0 km da Unidade de Conservação APA do Rio Preto e a aproximadamente 0,7 km da Unidade de Proteção Parque Nacional das Nascentes do Rio Parnaíba.

¹ A maioria de nossas unidades operacionais estão distantes de Unidades de Conservação ou de áreas de alto valor para a biodiversidade. Apenas 10 delas estão próximas ou são adjacentes a esse tipo de área, seguindo critérios definidos pela legislação ou pelos planos de manejo das unidades para evitar impacto ambiental.

[SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[DESTAQUES DO ANO](#)

[MENSAGEM DA LIDERANÇA](#)

[QUEM SOMOS](#)

[GOVERNANÇA E GESTÃO](#)

[DIMENSÃO SOCIAL](#)

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

[ANEXOS DA GRI](#)

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS | GRI 304-2, 304-3|

Para *habitats* protegidos ou áreas positivamente impactadas, foram consideradas todas aquelas caracterizadas como reserva legal, preservação permanente, excedentes de vegetação nativa não planejados para expansão agrícola, mananciais de água, veredas, áreas úmidas e áreas de uso restrito.

O levantamento foi realizado com base nas informações declaradas no Cadastro Ambiental Rural das áreas da Bom Jesus Agropecuária e de seus parceiros.

MUNICÍPIO	Área (ha)	MUNICÍPIO	Área (ha)
Água Boa - MT	10.636,00	Jaciara - MT	3.022,36
Alto Garças - MT	1.982,48	Juscimeira - MT	11.020,27
Barra do Garças - MT	3.424,08	Nova Mutum - MT	24.492,21
Campos de Júlio - MT	1.105,33	Nova Ubiratã - MT	38.060,16
Corrente - PI	1.009,79	Pedra Preta - MT	6.215,05
Diamantino - MT	1.198,93	Rondonópolis - MT	3.233,19
Formosa do Rio Preto - BA	13.500,70	Santa Rita do Trivelato - MT	16.721,08
Gaúcha do Norte - MT	8.101,47	São José do Rio Claro - MT	11.014,59
Guiratinga - MT	5.885,92	Tangará da Serra - MT	14.815,39
		TOTAL	175.439,00



175.439,00
HECTARES PROTEGIDOS
OU RESTAURADOS.

**CONSIDERAMOS RESERVAS
LEGAIS, ÁREAS DE
PRESERVAÇÃO, E OUTROS
HABITATS PROTEGIDOS
AO PLANEJAR NOSSAS
ATIVIDADES.**



No que diz respeito ao uso responsável do solo, adotamos práticas que visam garantir a saúde e a produtividade no longo prazo. Realizamos um planejamento agrícola detalhado, no qual são delineados os planos de rotação de culturas para um horizonte de cinco anos, em que são descritas as correções necessárias e variedades de culturas disponíveis; e os planos de manejo do solo, o qual é fundamental na identificação e mitigação das principais ameaças.

Doenças do solo são monitoradas por aplicativos especializados, enquanto a erosão potencial é acompanhada por *drone* e posterior geoprocessamento das informações para delimitação das curvas de nível. Esse processo permite um monitoramento abrangente das características do solo, incluindo sua aptidão agrícola, potencial de uso, teores de carbono e padrões de escoamento de água superficial, possibilitando a mensuração precisa das taxas de erosão.

A gestão responsável de defensivos agrícolas também é uma prioridade para nós. O controle de pragas é feito por monitoramento das áreas agrícolas por meio de plataforma digital e embasa a entrada de controle na área, que obedece a critérios fundamentados no manual de entomologia. Mantemos protocolos para o uso de defensivos, priorizando produtos menos prejudiciais à saúde e ao meio ambiente, como os biológicos e as armadilhas de feromônios. São respeitadas as distâncias exigidas para a aplicação de defensivos agrícolas de acordo com a legislação vigente, visando proteger os recursos naturais e a saúde da população circundante. **|GRI 13.6|**

Para defensivos aplicados por via aérea, as distâncias mínimas são de 500 metros de povoações e mananciais de captação de água, e 250 metros de mananciais de água, moradias isoladas e agrupamentos de animais. Já para aqueles aplicados via terrestre, as distâncias mínimas são de 90 metros de áreas povoadas, cidades, vilas, bairros e mananciais de captação de água, bem como de moradias isoladas,

agrupamentos de animais e nascentes, mesmo que intermitentes. O percentual de defensivos agrícolas aplicados, em 2023, nas culturas de soja, milho e algodão foi de 77,04% de defensivos agrícolas pouco tóxicos ou improváveis de causar danos agudos, 9,44% de defensivos agrícolas altamente tóxicos e apenas 5,98% extremamente tóxicos. Para avaliar o potencial tóxico de defensivos, bem como o seu melhor uso nas culturas, realizamos testes comparativos entre defensivos químicos e biológicos em pequenas áreas localizadas em diferentes regiões agrícolas. Orientamos e capacitamos as equipes envolvidas na aplicação desses produtos, conforme estabelecido na NR 31.5. Além disso, técnicos responsáveis pelas aplicações aéreas de defensivos passam por cursos específicos e estão vinculados ao nosso registro no Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa). O monitoramento das lavouras por equipes especializadas e o uso de tecnologias de agricultura de precisão contribuem para reduzir o uso de defensivos agrícolas e garantir a proteção dos recursos naturais e da saúde da população. **|GRI 13.6|**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

[GRI 3-3 Desenvolvimento econômico, 3-3 Mudanças climáticas]

Em 2023, elaboramos nosso primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), um passo crucial em nossa jornada de sustentabilidade. Esse documento foi desenvolvido com base no método GHG Protocol, adaptado para o contexto nacional pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

No processo de elaboração do inventário, mensuramos nossas emissões de GEE nos seguintes escopos:

- **Emissões diretas (Escopo 1):** provenientes de fontes diretamente controladas pela nossa organização. É importante ressaltar que as emissões provenientes de mudança no uso do solo foram apresentadas nesse escopo, pois são emissões diretas e estão sob nosso controle.
- **Emissões indiretas (Escopo 2):** decorrentes da aquisição de energia, como eletricidade e calor, utilizados em nossas operações. Embora não sejam diretamente controladas por nós, são consequência de nossas atividades.
- **Outras emissões indiretas (Escopo 3):** advindas de atividades associadas às nossas operações, mas que ocorrem em fontes não controladas diretamente por nós, como transporte de colaboradores, disposição de resíduos, entre outros.

Os gases de efeito estufa identificados e incluídos em nossos cálculos foram o CO₂, CH₄ e N₂O. Levamos em consideração o fator de emissão e o Potencial de Aquecimento Global (GWP) adotados pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. A metodologia de consolidação das emissões utilizada foi a “Controle Operacional”, que se refere às emissões de escopo 1, correspondente a todas aquelas das operações que a empresa controla.

O inventário nos fornece informações valiosas sobre nosso impacto ambiental e nos ajuda a identificar áreas para redução de emissões e melhoria de nossa performance ambiental. Estamos comprometidos em utilizar esses dados para orientar nossos esforços em prol da sustentabilidade e contribuir para a mitigação das mudanças climáticas.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

< 40 >

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) |GRI 305-4|

2023

Métrica (área plantada)	291.499
Total de emissões Escopo 1 ¹	332.886,76
Total de emissões Escopo 2 (abordagem de localização)	865,00
Intensidade energética (tCO₂e/ha)	1,1

¹ Foram consideradas somente as emissões fósseis, sem inclusão dos dados de emissões biogênicas. Todas as categorias do escopo 1 foram incluídas.

A intensidade de emissões foi calculada dividindo as emissões diretas e indiretas de escopos 1 e 2, medidas em toneladas de CO₂ equivalente, pela área total de cultivo de soja, milho e algodão em hectares durante o ano de 2023.

EMISSÕES DIRETAS

(ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) |GRI 305-1|

2023

CATEGORIAS ESCOPO 1	2023		
	CO ₂ e (t)	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)
Combustão estacionária	2.096,09	8.865,46	0
Combustão móvel	56.818,29	7.826,13	0
Atividades de agricultura	273.972,38	0	0
Mudança de uso e ocupação do solo	0	0	12.879,04
TOTAL DE EMISSÕES ESCOPO 1	332.886,76	16.691,59	12.879,04

EMISSÕES INDIRETAS

(ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA |GRI 305-2|

2023

CATEGORIAS ESCOPO 2	2023	
	CO ₂ e (t)	Emissões de CO ₂ biogênico (t)
TOTAL DE EMISSÕES ESCOPO 2 (ABORDAGEM DE LOCALIZAÇÃO)	865,004	-

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS

(ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) |GRI 305-3|

2023

CATEGORIAS ESCOPO 3	2023	
	CO ₂ e (t)	Emissões de CO ₂ biogênico (t)
Transporte e distribuição (upstream)	112.73,11	13.458,97
Viagens a negócios	53,20	0,30
Transporte e distribuição (upstream)	157.064,65	17.982,22
TOTAL DE EMISSÕES ESCOPO 3	269.830,96	31.441,49

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

GESTÃO DA ÁGUA

[GRI 3-3 Gestão da água, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 13.7]

A gestão da água, considerando segurança hídrica e riscos hídricos, bem como poluição, são aspectos ambientais ponderados em todas as nossas operações, que reafirmam nosso compromisso com a conservação dos recursos naturais e com o controle e mitigação de impactos ambientais inerentes às nossas atividades.

Conscientes da importância desses aspectos para a continuidade de nossas operações e em prol do meio ambiente, realizamos avaliações com resultados que embasam o estabelecimento de medidas de controle para prevenção e mitigação de impactos diretos e indiretos, melhoria de desempenho e adequada tomada de decisões. Com isso, adotamos práticas de gestão cuidadosas em relação à água em todas as nossas unidades produtivas.

Essa atuação está alinhada com os requisitos legais e regulamentares, garantindo o cumprimento das normas e a preservação da qualidade das águas. Monitoramos continuamente a qualidade dos afluentes e efluentes, quantitativa e qualitativamente, avaliando os impactos de nossas atividades e estabelecendo medidas de controle para prevenção e mitigação de impactos ambientais.

Em 2023, nosso consumo total de água foi de 449,2 megalitros (ML), sendo a totalidade de água doce. As principais fontes de consumo estão relacionadas às atividades operacionais, como lavagem de maquinário agrícola, limpeza de ambientes e consumo humano. Optamos por não utilizar sistemas de captação de água para irrigar nossas culturas, dependendo do regime pluviométrico das regiões onde realizamos a produção agrícola.

A totalidade do recurso consumido é captada de águas subterrâneas por meio de poços tubulares, obtendo as devidas autorizações ambientais. Monitoramos regularmente os volumes captados e sua qualidade, registrando e reportando esses aspectos aos órgãos ambientais competentes. Verificamos que todas as nossas operações estão situadas em regiões com baixo estresse hídrico (<10%), segundo análise de risco hídrico realizada com base no Atlas do World Resources Institute (WRI).

O descarte de efluentes gerados é realizado de forma responsável e de acordo com sua natureza. Efluentes provenientes de atividades como descontaminação de aeronaves e pulverizadores terrestres são tratados por ozonizadores e destinados à evaporação. Já os gerados em atividades de manutenção, lavagem e abastecimento de máquinas são direcionados a caixas separadoras de óleo e, posteriormente, aos sumidouros para infiltração. Nenhum efluente é destinado a corpos d'água para diluição.



NÃO UTILIZAMOS SISTEMAS DE CAPTAÇÃO DE ÁGUA PARA IRRIGAR NOSSAS CULTURAS AGRÍCOLAS.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

|GRI 3-3 Eficiência energética|

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO |GRI 302-1|

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis em 2023¹

COMBUSTÍVEL	Consumo (m³)	Consumo (GJ)
GLP ²	829,9	21.228,78
Diesel	22.748,16	807.559,68
Gasolina automotiva	353,74	11.404,53
Querosene ³	745,63	25.664,70
Total	24.677,43	865.857,67

1. Fatores de conversão utilizados nos cálculos com base na referência Balanço Energético Nacional (BEN) 2023.

2. Densidade GLP com base no Balanço Energético Nacional é igual a 552 kg/m³.

3. Foi considerado o consumo de combustível de aeronaves própria da companhia.



Consumo de combustíveis de fontes não renováveis em 2023¹

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ)¹

Combustíveis de fontes não renováveis	865.857,67
Combustíveis de fontes renováveis	220.427,37
Eletricidade consumida	80.524,2
Total	1.166.809,24


1 Fatores de conversão utilizados nos cálculos com base na referência Balanço Energético Nacional (BEN) 2023.

Consumo de combustíveis de fontes renováveis em 2023¹

 LENHA	15.661,08 m³ 203.280,75 GJ	 ETANOL	803,12 m³ 17.146,61 GJ	TOTAL	16.464,20 m³ 220.427,37 GJ
--	-------------------------------	---	---------------------------	--------------	---

1. Fatores de conversão utilizados nos cálculos com base na referência Balanço Energético Nacional (BEN) 2023.

Energia consumida (GJ)¹

 ELETRICIDADE	80.524,20
TOTAL	80.524,20

Intensidade energética |GRI 302-3|

	2023
Métrica (área plantada)	291.499 ha
Consumo dentro da organização ¹	1.166.809,24 GJ
Intensidade energética (GJ/ha)	4,00

¹ Considerados os combustíveis fósseis, não fósseis e a eletricidade consumidos dentro da organização e por suas atividades.

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

**DIMENSÃO
AMBIENTAL**

Conservação da terra
e dos recursos naturais
Biodiversidade
e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

RESÍDUOS

|GRI 3-3 Resíduos, 306-1, 306-2, 13.8|

Adotamos uma abordagem responsável e proativa em relação à gestão de resíduos, reconhecendo a importância de mitigar os impactos ambientais associados à nossa atividade. Nossas práticas de gestão abrangem uma ampla gama de fontes, garantindo a conformidade com as regulamentações ambientais e promovendo a sustentabilidade em todas as nossas operações.

Identificamos as principais fontes de geração de resíduos em nossas unidades, que incluem escritórios, cantinas, setor de tecnologia, lavador de máquinas e veículos, oficina mecânica, beneficiamento de algodão, entre outros. Priorizamos a segregação e classificação adequada dos resíduos em perigosos (Classe I) e não perigosos (Classe II), de acordo com as diretrizes estabelecidas pela NBR 10.004/2004.

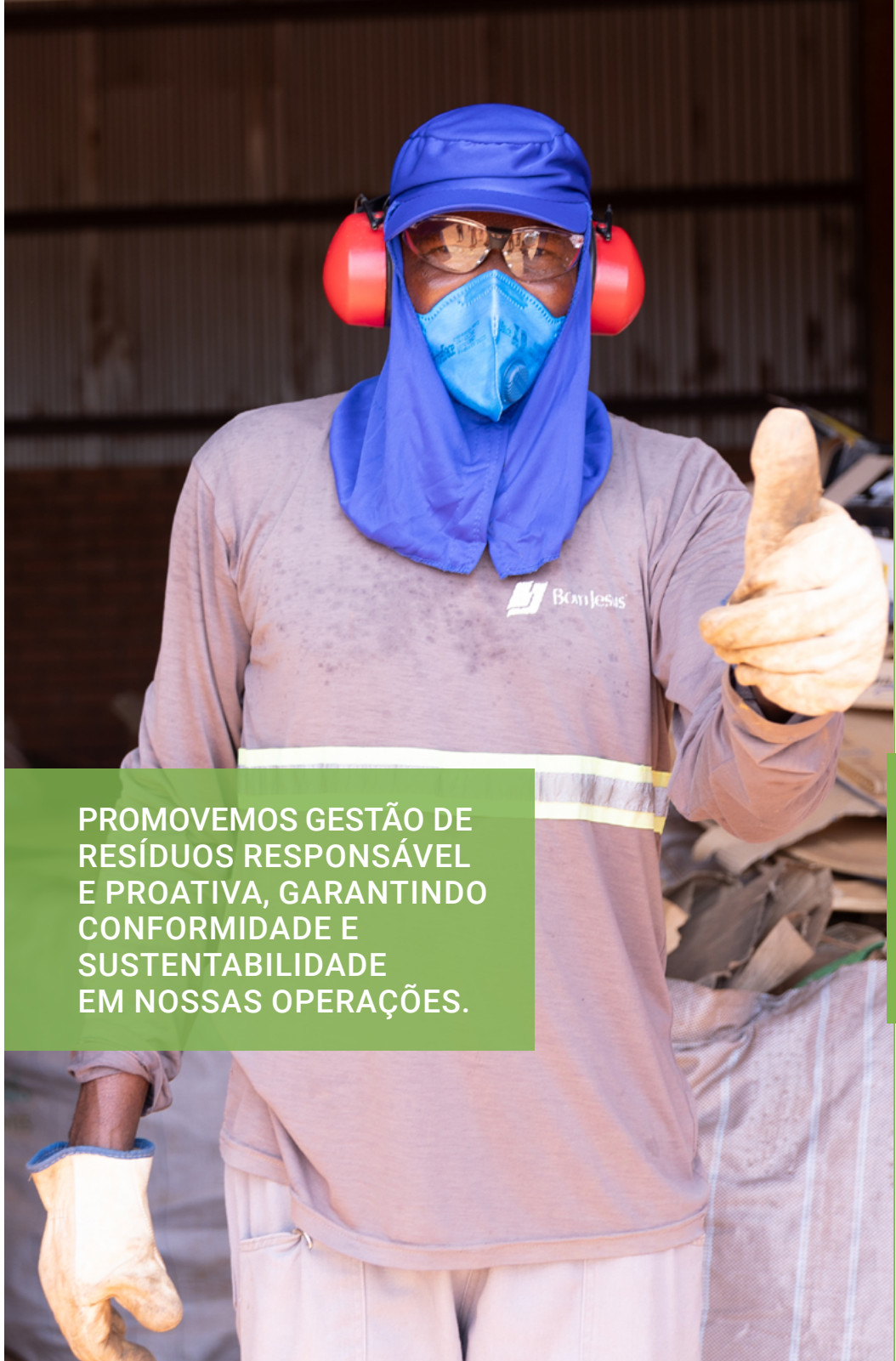
Nossas operações de beneficiamento de algodão produzem subprodutos, como caroço de algodão, casquinha e fibrilha, que contribuem para a economia circular e o aproveitamento integral dos recursos – o caroço e a casquinha são destinados à comercialização como ração animal, e a fibrilha é direcionada para a indústria têxtil. Durante o processo de enfardamento para extração de fibras em campo, também é gerado resíduo de lona, que por sua vez é encaminhado

para empresas de reciclagem, na qual é processado para prolongar sua vida útil. Essa prática não apenas reduz o impacto ambiental, mas também contribui para a preservação dos recursos naturais.

As embalagens vazias de defensivos agrícolas são submetidas a um processo rigoroso de tríplice lavagem, armazenadas em depósitos específicos de nossas unidades operacionais e destinadas ao centro de coleta de embalagens de defensivos agrícolas do Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (INPEV) em um processo de logística reversa.

Os óleos lubrificantes utilizados no processo agroindustrial e nas máquinas agrícolas são acondicionados, temporariamente, em tanques de contenção. Coletados, posteriormente, por uma empresa especializada, esses materiais são submetidos a um processo de rerrefino, visando à remoção de contaminantes.

Os resíduos gerados em nossas unidades produtoras são armazenados em centrais temporárias antes de serem encaminhados para empresas terceirizadas, responsáveis pela sua disposição final. Essas empresas são rigorosamente avaliadas e homologadas pela nossa área de Meio Ambiente, garantindo que



PROMOVEMOS GESTÃO DE RESÍDUOS RESPONSÁVEL E PROATIVA, GARANTINDO CONFORMIDADE E SUSTENTABILIDADE EM NOSSAS OPERAÇÕES.



possuam todas as licenças necessárias para realizar essa função de forma legal e ambientalmente responsável. Elas assumem a responsabilidade pela destinação apropriada dos resíduos, levando em consideração sua classificação e os padrões ambientais, reforçando nosso compromisso com a gestão sustentável de resíduos.

Promovemos sessões de diálogos ambientais para sensibilizar e orientar nossos colaboradores sobre a importância da separação correta dos resíduos e do consumo consciente de recursos. Incentivamos a reutilização de materiais recicláveis sempre que possível e adotamos medidas para reduzir o desperdício em todas as etapas de nossas operações.

Todas as saídas de resíduos são devidamente registradas por meio de Nota Fiscal, Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificado de Destinação Final (CDF), garantindo a rastreabilidade e a conformidade com a legislação ambiental. Além disso, mantemos um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que detalha todas as etapas do gerenciamento de resíduos em nossas unidades, fornecendo orientações para nossas práticas e fomentando a transparência em nossas operações.

RESÍDUOS GERADOS |GRI 306-3|

CLASSIFICAÇÃO	Composição	Volume (em toneladas)
Perigosos (Classe I)	Óleo lubrificante usado	99,54
	Resíduos classe I	233,21
Não perigosos (Classe II)	Metais	466,95
	Papel/Papelão	48,81
	Plástico	423,92
	Pneus	99,48
	Vidro	0,62
	Rejeitos classe II diversos	1.107,56
TOTAL		2.480,09

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL¹ |GRI 306-5|

OPERAÇÃO DE DISPOSIÇÃO	Resíduos perigosos (em toneladas)	Resíduos não perigosos (em toneladas)
Incineração	233,21	-
Aterro	-	1.107,56
TOTAL	233,21	1.107,56

¹ Todos os resíduos, perigosos e não perigosos, são destinados para disposição fora da organização.

EM PARCERIA COM EMPRESAS HOMOLOGADAS, GARANTIMOS A GESTÃO RESPONSÁVEL DE RESÍDUOS, PROMOVENDO PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

Conservação da terra e dos recursos naturais
Biodiversidade e uso do solo
Mudanças climáticas
Gestão da água
Eficiência energética
Resíduos

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



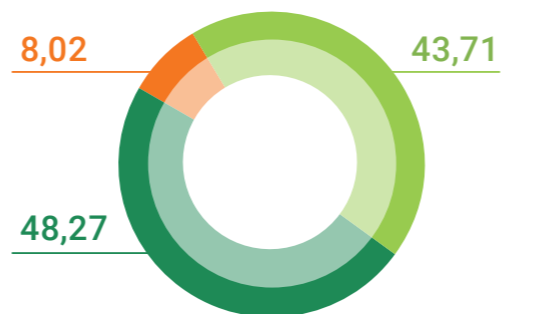
ANEXOS DA GRI

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E O SALÁRIO-MÍNIMO LOCAL, COM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO |GRI 202-1|

UNIDADE	Homens (%)	Mulheres (%)
Matriz - Roo	116	107
Faz. Bom Jesus	109	120
Faz. Piuva	124	130
Faz. Mirandópolis	116	116
Faz. Bom Jesus	116	116
Faz. Santa Terezinha	116	116
Faz. São João	116	131
Faz. Santo Antônio	116	116
Faz. São Carlos	116	116
Faz. Marina	131	154
Faz. Umbuzeiro	140	131
Faz. Branca	140	124
Faz. Entre Rios	116	116
Faz. Taua	124	130
Faz. Cunhataí	131	178
Faz. Corrente	116	157
Faz. Tupan	123	131
Faz. Palmito	124	131
Faz. Corrego Fundo	116	119
Faz. Nova Viena	116	116
Faz. Porto Seguro	116	116
Faz. Sombra Da Mata	116	154
Faz. Espírito Santo	124	131
Faz. Pedra Preta	116	163
Faz. Santa Emília	131	131

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE COLABORADORES EM 2023 |GRI 401-1|

CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA (%)



FAIXA ETÁRIA	Número
Abaixo de 30 anos	1.046
Entre 30 e 50 anos	1.155
Acima de 50 anos	192
TOTAL	2.393

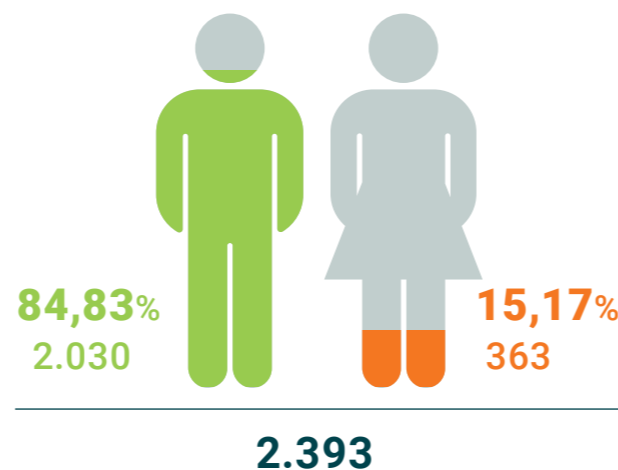
CONTRATAÇÕES POR REGIÃO (%)



1 Nossos colaboradores estão concentrados nas regiões Nordeste e Centro-Oeste do Brasil.

REGIÃO	Número
Nordeste	29
Centro-Oeste	2.364
TOTAL	2.393

CONTRATAÇÕES POR GÊNERO



2.393
CONTRATAÇÕES
EM NOSSO TIME AO
LONGO DE 2023.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA¹ (%)



¹ A alta rotatividade ocorre devido à natureza sazonal das atividades, pois contamos com colaboradores que trabalham apenas durante os períodos de safra.

FAIXA ETÁRIA	Número
Abaixo de 30 anos	855
Entre 30 e 50 anos	1.092
Acima de 50 anos	164
TOTAL	2.111

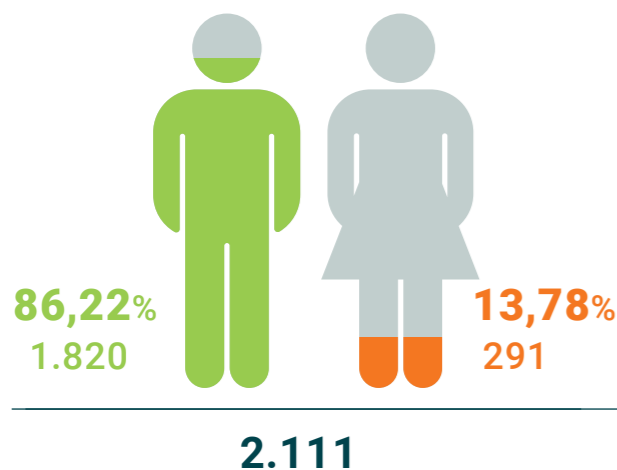
COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO¹ (%)



¹ A alta rotatividade ocorre devido à natureza sazonal das atividades, pois contamos com colaboradores que trabalham apenas durante os períodos de safra.

REGIÃO	Número
Nordeste	33
Centro-Oeste	2.078
TOTAL	2.111

COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO¹



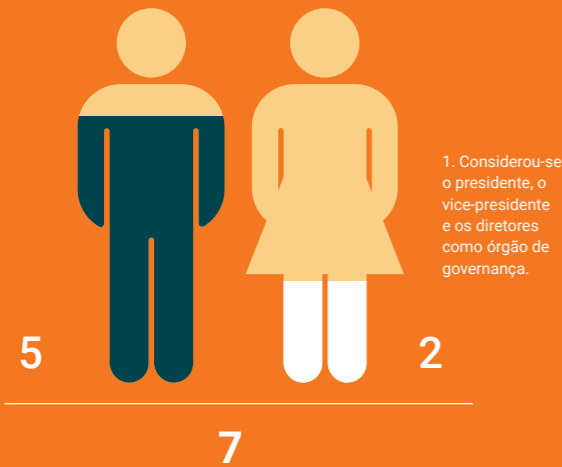
¹ A alta rotatividade ocorre devido à natureza sazonal das atividades, pois contamos com colaboradores que trabalham apenas durante os períodos de safra.

100%
TAXA DE RETORNO E
TAXA DE RETENÇÃO
ENTRE HOMENS E
MULHERES EM 2023.

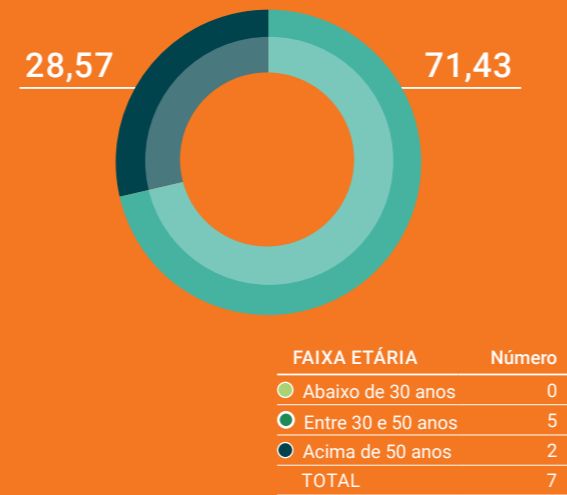
LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE | GRI 401-3|

Colaboradores que tiveram direito de tirar licença em 2023	Homens	22
	Mulheres	27
Colaboradores que tiraram a licença em 2023	Homens	22
	Mulheres	27
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	Homens	22
	Mulheres	27
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença e continuaram empregados 12 meses após seu retorno	Homens	15
	Mulheres	5
Taxa de Retorno (%)	Homens	100
	Mulheres	100
Taxa de Retenção (%)	Homens	100
	Mulheres	100

INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA¹, POR GÊNERO |GRI 405-1|



INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR FAIXA ETÁRIA¹ (%)



INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA, POR ETNIA (%)



28,57%
DE MULHERES
NOS ÓRGÃOS DE
GOVERNANÇA



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO

CATEGORIA FUNCIONAL	Gênero	Total	%
Gerentes	Homens	20	90,91%
	Mulheres	2	9,09%
	Total	22	100,0%
Coordenadores	Homens	52	73,24%
	Mulheres	19	26,76%
	Total	71	100,0%
Supervisores	Homens	219	83,27%
	Mulheres	44	16,73%
	Total	263	100,0%
Administrativo	Homens	330	50,77%
	Mulheres	320	49,23%
	Total	650	100,0%
Operacional	Homens	2.503	92,84%
	Mulheres	193	7,16%
	Total	2.696	100,0%
Técnico	Homens	107	81,06%
	Mulheres	25	18,94%
	Total	132	100,0%
Estagiário	Homens	1	100,0%
	Mulheres	0	0,0%
	Total	1	100,0%
Total	Homens	3.232	84,28%
	Mulheres	603	15,72%
	Total geral	3.835	100,0%

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR FAIXA ETÁRIA

CATEGORIA FUNCIONAL	Faixa etária	Total	%
Gerentes	Abaixo de 30 anos	1	4,55%
	30 a 50 anos	21	95,45%
	Acima de 50 anos	0	0,0%
	Total	22	100,00%
Coordenadores	Abaixo de 30 anos	10	14,08%
	30 a 50 anos	58	81,69%
	Acima de 50 anos	3	4,23%
	Total	71	100,00%
Supervisores	Abaixo de 30 anos	49	18,63%
	30 a 50 anos	182	69,20%
	Acima de 50 anos	32	12,17%
	Total	263	100,00%
Administrativo	Abaixo de 30 anos	371	57,08%
	30 a 50 anos	264	40,61%
	Acima de 50 anos	15	2,31%
	Total	650	100,00%
Operacional	Abaixo de 30 anos	785	29,12%
	30 a 50 anos	1.497	55,53%
	Acima de 50 anos	414	15,35%
	Total	2.696	100,00%
Técnico	Abaixo de 30 anos	65	49,24%
	30 a 50 anos	64	48,49%
	Acima de 50 anos	3	2,27%
	Total	132	100,00%
Estagiário	Abaixo de 30 anos	1	100,00%
	30 a 50 anos	0	0,0%
	Acima de 50 anos	0	0,0%
	Total	1	100,00%
Total	Abaixo de 30 anos	1.282	33,43%
	30 a 50 anos	2.086	54,39%
	Acima de 50 anos	467	12,18%
	Total geral	3.835	100,00%

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR ETNIA

CATEGORIA FUNCIONAL	Etnia	Total	%
Gerentes	Preta	2	9,09%
	Parda	6	27,27%
	Branca	14	63,64%
	Indígena	0	0,00%
	Amarela	0	0,00%
	Total	22	100,00%
Coordenadores	Preta	4	5,63%
	Parda	25	35,21%
	Branca	41	57,75%
	Indígena	0	0,00%
	Amarela	1	1,41%
	Total	71	100,00%
Supervisores	Preta	17	6,46%
	Parda	164	62,36%
	Branca	80	30,42%
	Indígena	0	0,00%
	Amarela	2	0,76%
	Total	263	100,00%
Administrativo	Preta	51	7,85%
	Parda	392	60,31%
	Branca	200	30,77%
	Indígena	1	0,15%
	Amarela	6	0,92%
	Total	650	100,00%

CATEGORIA FUNCIONAL	Etnia	Total	%
Operacional	Preta	274	10,16%
	Parda	1.968	73,00%
	Branca	432	16,02%
	Indígena	4	0,15%
	Amarela	18	0,67%
	Total	2.696	100,00%
Técnico	Preta	13	9,85%
	Parda	74	56,06%
	Branca	40	30,30%
	Indígena	1	0,76%
	Amarela	4	3,03%
	Total	132	100,00%
Estagiário	Preta	0	0,0%
	Parda	0	0,0%
	Branca	1	100,0%
	Indígena	0	0,0%
	Amarela	0	0,0%
	Total	1	100,0%
Total	Preta	361	9,41%
	Parda	2.629	68,55%
	Branca	808	21,07%
	Indígena	6	0,16%
	Amarela	31	0,81%
	Total geral	3.835	100,00%

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS EM 2023 |GRI 405-2|

CATEGORIA FUNCIONAL	Proporção Salário-base entre Mulheres e Homens	Proporção Remuneração entre Mulheres e Homens
Gerentes	1,16	0,90
Coordenadores	0,89	1,06
Supervisores	0,83	0,75
Administrativo	0,80	0,76
Operacional	0,74	0,55
Técnicos	1,02	0,87

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	Relatamos em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021.
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022.

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

NORMA GRI

Conteúdo

Resposta

Omissão

Nº de referência da Norma Setorial Aplicável

Requisitos omitidos

Motivo

Justificativa

**GRI 2:
Conteúdos
Gerais 2021**

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
	2-1 Detalhes da organização	Páginas 9, 11 e 16.				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 3.				
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 3. b. O período coberto por este relatório é o mesmo de nosso relatório financeiro, que não é público.				
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações, uma vez que este é o nosso primeiro ciclo de relatórios.				
	2-5 Verificação externa	O relatório não passou por um processo de verificação por organismo externo em 2023. Neste primeiro ciclo de relato, optamos por concentrar nossos esforços na maturação e rastreabilidade dos indicadores e processos em nossa organização.				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 9 e 31.				
	2-7 Empregados	Páginas 22 e 23.				
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		Todos.	Não aplicável.	Todos os trabalhadores, prestadores de serviço e aprendizes são cobertos por vínculo empregatício.	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 16.				
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 16.				
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 16.				
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 16.				
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	Página 16.				
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 3.				
	2-15 Conflitos de interesse	Página 16.				
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 16.	2-16.b	Informação não disponível	Embora estejamos monitorando preocupações cruciais por meio de nosso Canal de Conduta Ética, ainda não dispomos de uma categorização específica sobre a natureza dessas preocupações. No entanto, a partir do próximo relatório, estaremos em condições de fornecer esses detalhes.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 16.				
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Todos	Não aplicável	Não há um processo de avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança no que diz respeito à supervisão da gestão dos impactos.	
	2-19 Políticas de remuneração		Todos.	Não aplicável	Não temos políticas de remuneração aplicadas aos membros do mais alto órgão de governança e aos altos executivos.	



SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 26.				
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Todos.	Confidencialidade	Por questões estratégicas não divulgamos dados de desempenho econômico.	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 7.				
	2-23 Compromissos de política	As políticas internas são disponibilizadas a todos os colaboradores, porém ainda não divulgamos as políticas no nosso site por se tratar de políticas relacionadas a processos internos.	2-23.a 2-23.b.ii	Informação não disponível	Estamos atualmente em processo de estruturação de políticas e compromissos.	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 18.	2-24.a.i 2-24.a.ii	Informação não disponível	Estamos atualmente em processo de estruturação de políticas e compromissos.	
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	Páginas 18 e 34.				
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e levantamento de questões	Página 18.				
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2023, não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos que pudessem resultar em multas ou sanções monetárias. Com base em análise realizada internamente, consideramos, como significativos, casos de não conformidade que resultem em multas ou penalidades com valor associado superior a R\$ 100 mil.				
	2-28 Participação em associações	Página 20.				
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Páginas 22, 30 e 32.				
2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 22.					
Temas materiais						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 4.				
	3-2 Lista de temas materiais	Página 5.				
Tema material: Desenvolvimento econômico						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 16, 19 e 40.				13.2.1, 13.22.1
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		Todos	Confidencialidade	Por questões estratégicas não divulgamos dados de desempenho econômico.	13.22.2
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 19.				13.2.2
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo		Todos	Confidencialidade	Por questões estratégicas não divulgamos dados de desempenho econômico.	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 9 e 32.				13.22.3

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

DESTAQUES
DO ANO

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA
E GESTÃO

DIMENSÃO
SOCIAL

DIMENSÃO
AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE



BomJesus®

[SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[DESTAQUES DO ANO](#)

[MENSAGEM DA LIDERANÇA](#)

[QUEM SOMOS](#)

[GOVERNANÇA E GESTÃO](#)

[DIMENSÃO SOCIAL](#)

[DIMENSÃO AMBIENTAL](#)

[ANEXOS DA GRI](#)

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
Tema material: Governança, ética e compliance						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 16 e 18.				13.24.1, 13.25.1, 13.26.1
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 18.				13.26.3
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram confirmados nenhum caso de corrupção em 2023.				13.26.4
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Página 18.				13.25.2
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Em 2023, não foram realizadas doações para partidos políticos.				13.24.2
Tema material: Gerenciamento de riscos						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 19.				13.7.1
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Página 19.				
Tema material: Gestão da água						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 42.				13.7.1
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 42.				13.7.2
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 42.				13.7.3
	303-3 Captação de água	Página 42.				13.7.4
	303-5 Consumo de água	Página 42.				13.7.6
Tema material: Biodiversidade e uso do solo						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 34.				13.3.1, 13.4.1, 13.5.1, 13.6.1
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Páginas 34 e 37.				13.3.2
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 14, 34 e 38.				13.3.3
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Páginas 34 e 38.				13.3.4
Divulgações adicionais do setor	13.4 Conversão de ecossistemas naturais	Página 34.				13.4.2, 13.4.3, 13.4.4, 13.4.5
	13.6 Uso de agrotóxicos	Página 39.				13.6.2

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
Tema material: Mudanças climáticas						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 40.				13.1.1
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 41.				13.1.2
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 41.				13.1.3
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 41.				13.1.4
	305-4 Intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 41.				13.1.5
Tema material: Resíduos						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 44.				13.8.1
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	página 44.				13.8.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 44.				
	306-3 Resíduos gerados	Página 45.				
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 45.				
Tema material: Desenvolvimento e retenção de talentos						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 24.				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 47.				
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 24.				
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 48.				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 25.				
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 24.				
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 26.				

[SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[DESTAQUES DO ANO](#)

[MENSAGEM DA LIDERANÇA](#)

[QUEM SOMOS](#)

[GOVERNANÇA E GESTÃO](#)

[DIMENSÃO SOCIAL](#)

[DIMENSÃO AMBIENTAL](#)

[ANEXOS DA GRI](#)

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
Tema material: Saúde, segurança e bem-estar						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 28.				13.19.1
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 28.				13.19.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 28.				
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 28.				
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 28.				
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 28.				
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 28.				
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 28.				
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	3.835 dos empregados são cobertos pelo sistema de SSO, porém o sistema não é auditado.				
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 29.				
	403-10 Doenças profissionais	Página 29.				
Tema material: Direitos humanos						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 12, 22 e 30.				13.13.1, 13.14.1, 13.21.1
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foram identificados casos de violação de direitos dos povos indígenas no ano de 2023. Realizamos <i>due diligence</i> rotineira para que nossas operações não se sobreponham a áreas de terra indígena, respeitando a autonomia dessas populações.				13.14.2
Divulgações adicionais do setor	13.13 Direitos às terras e aos recursos naturais	Não houve denúncias de afetação aos direitos à terra e aos recursos naturais no ano de relato.				13.13.2 13.13.3
	13.21 Renda e salário digno	Página 26.				13.21.2 13.21.3

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
Tema material: Relacionamento com comunidades						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 32.				13.12.1
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Página 47.				
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Página 32.				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Implementamos iniciativas de doações e patrocínios voltadas para a comunidade em 65% dos municípios onde operamos ou que estão próximos às nossas operações.				13.12.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		Todos.	Informação não disponível	Não dispomos de um Levantamento de Perigos e Riscos Ocupacionais que inclua as comunidades, mas estamos comprometidos em desenvolver essa análise para garantir sua segurança.	
Tema material: Privacidade e segurança dos dados						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 20.				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 20.				
Tema material: Inovação e tecnologia						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 14.				
Tema material: Diversidade e inclusão						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 27.				13.15.1
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 48.				13.15.2
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 51.				13.15.3
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve registros de denúncias de discriminação em 2023.				13.15.4
Divulgações adicionais do setor	13.15 Não discriminação e igualdade de oportunidades	Página 22.				13.15.5

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

NORMA GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão			Nº de referência da Norma Setorial Aplicável
			Requisitos omitidos	Motivo	Justificativa	
Tema material: Eficiência energética						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 43.				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 43.				
	302-3 Intensidade energética	Página 43.				
Tema material: Qualidade e segurança alimentar						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 15.				13.9.1
Divulgações adicionais do setor	13.9 Segurança alimentar	Página 15.				13.9.2
Tema material: Responsabilidade na cadeia de valor						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 30.				13.16.1, 13.17.1, 13.23.1
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 30. Unidades Operacionais Importantes são todas as unidades de negócios que gerimos.				
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Todos	Informação não disponível.	Percentual de novos fornecedores escolhidos com base em requisitos ambientais não foi um dado mensurável no ano de 2023.	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Todos	Informação não disponível.	Não dispomos de uma metodologia de avaliação de impactos para nossos fornecedores, exceto para aqueles relacionados à lenha.	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 31.				13.17.2
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não foram identificados casos de trabalho forçado ou análogo nas atividades da organização de fornecedores.				13.16.2
Divulgações adicionais do setor	13.23 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 30.	13.23.2 13.23.3	Informação não disponível	Em 2023, não realizamos rastreabilidade para cada produto comprado.	13.23.2, 13.23.3, 13.23.4

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

QUEM SOMOS

GOVERNANÇA E GESTÃO

DIMENSÃO SOCIAL

DIMENSÃO AMBIENTAL

ANEXOS DA GRI

2023

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL

Grupo Bom Jesus
(equipes de Sustentabilidade e Comunicação)

COMENTÁRIOS E DÚVIDAS

sustentabilidade@bomjesus.com

GESTÃO DO PROJETO E CONSULTORIA DE CONTEÚDO GRI

Ernst & Young

REDAÇÃO

Ravi Comunicação para Sustentabilidade

FOTOS

Acervo Bom Jesus

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Ju Fioroto



Bom Jesus